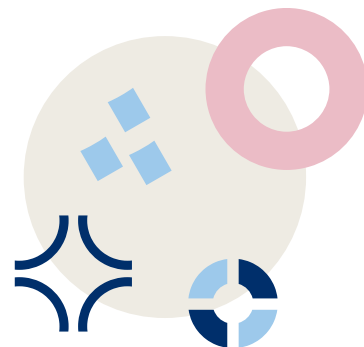


Kauppakamarikysely 2023:

Osaavan työvoiman saatavuus ja kansainväliset osaajat

Kaikki vastaukset
13.9.2023

KESKUS-
KAUPPAKAMARI



Nostoja kyselyyn vastanneilta...

"Joudumme supistamaan toimintaamme, irtisanomaan asiakkuuksia."

"Yritys ei voi kasvaa jos osaavaa työvoimaa ei löydy."

"Hidastaa tuotekehitystä ja uusien tuotteiden lanseeraamista markkinoille."

"Kasvun tulppa - töitä olisi mutta ei tekijöitä."

"Kasvu hidastuu ja joutuu ns. käsijarru päällä tekemään töitä tulevaisuuteen."

"Kaikkia urakoita ei voi tarjota osaajapulan takia."

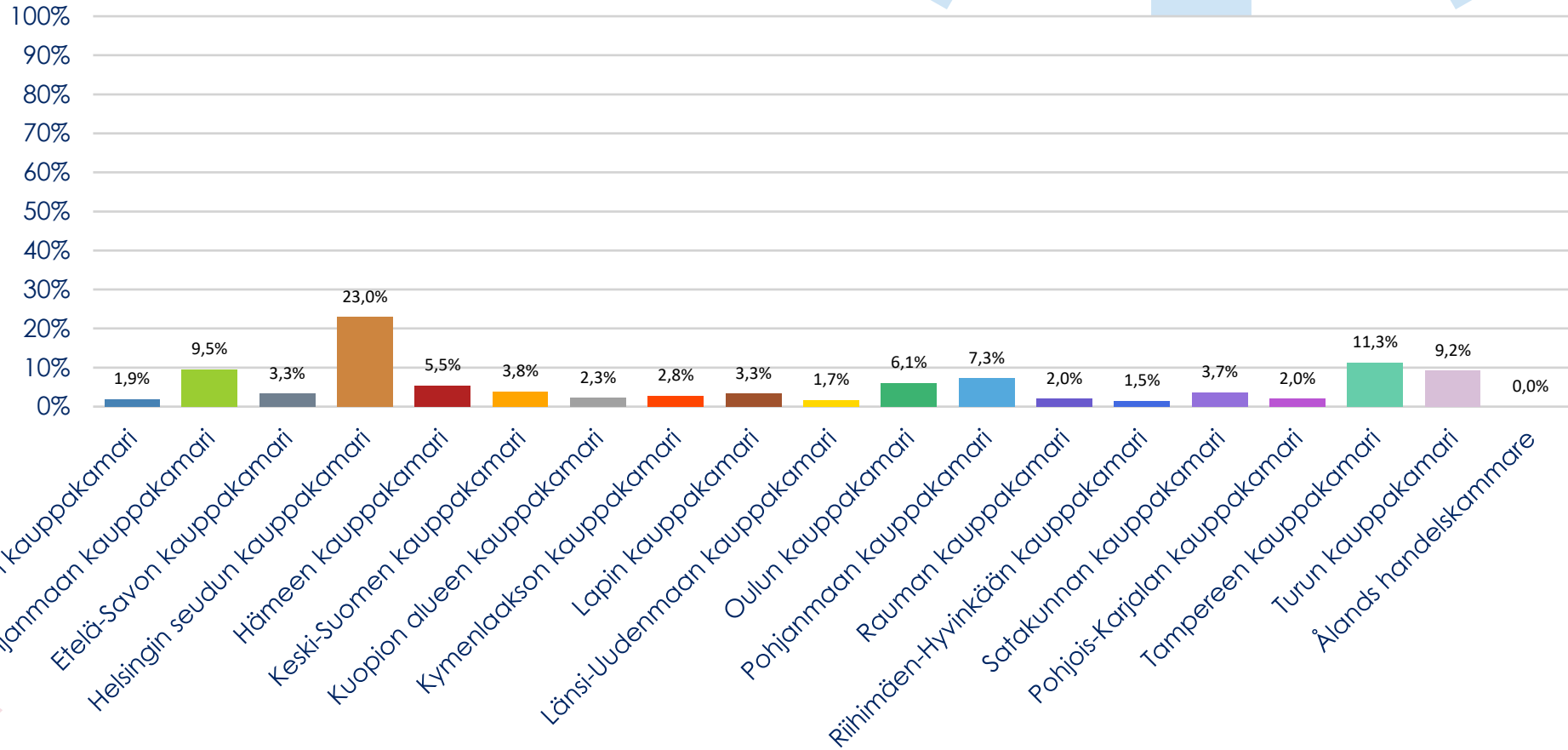


Taustatiedot

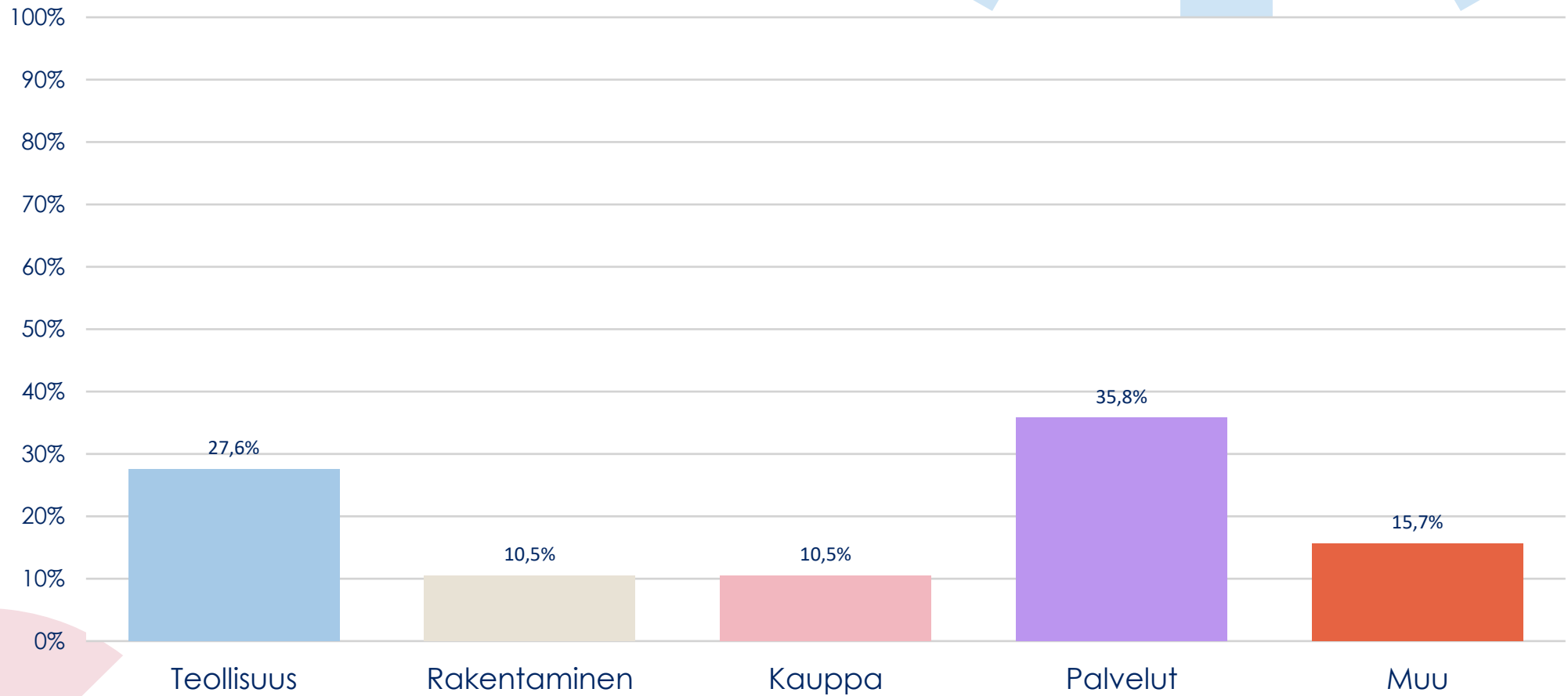
Perustiedot kyselystä

- Kysely kauppakamareiden jäsenyrityksille
 - Toteutettu suomeksi ja ruotsiksi
- Vastausaika 6.-11.9.2023
- Vastaaajia yhteensä **1154**
- Vastauksia kertyi kaikilta toimialoilta ympäri Suomen sekä kaiken kokoisista yrityksistä
- Suurin osa yrityksistä on työnantajayrityksiä
 - Yksinyrittäjiä oli 3,9 % vastanneista
- Vastaaajat lähinnä ylintä johtoa ja johtoa

Kauppakamari

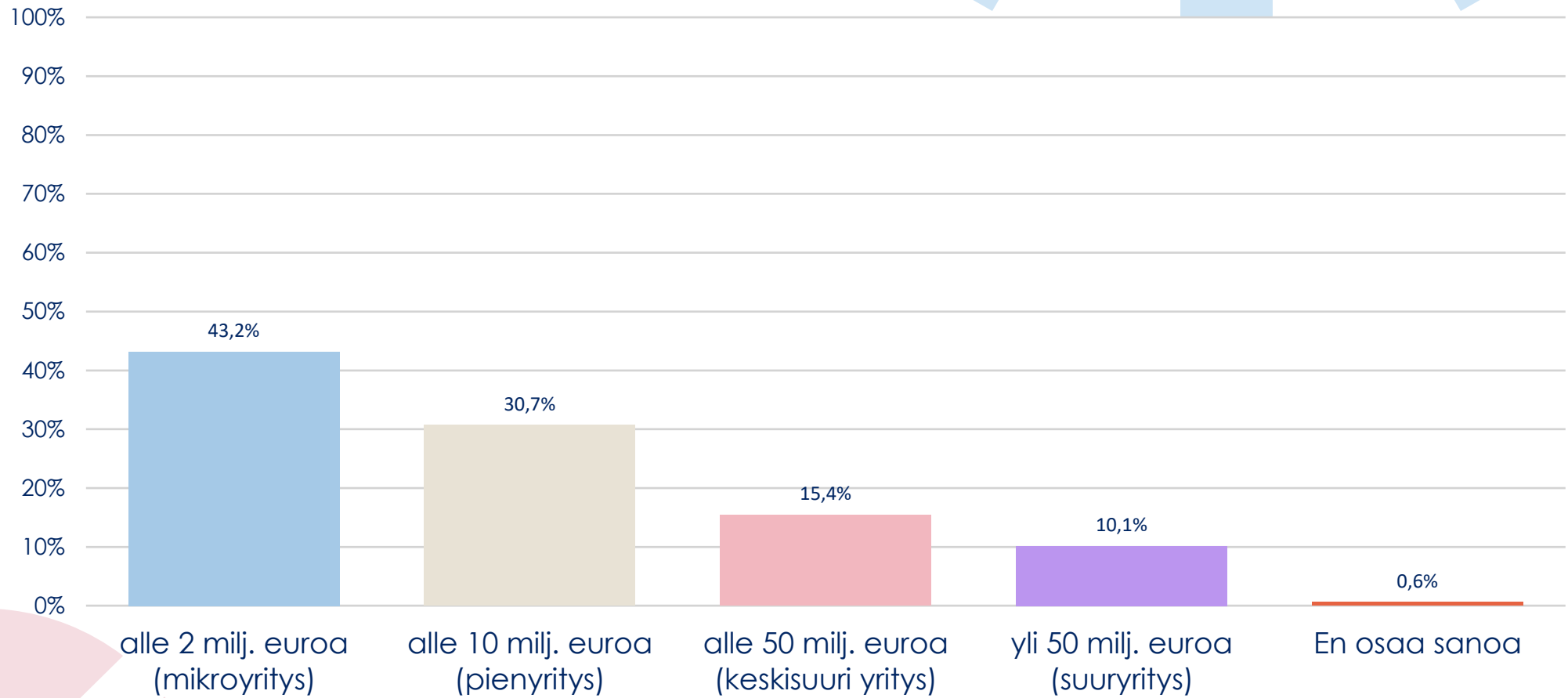


Toimiala

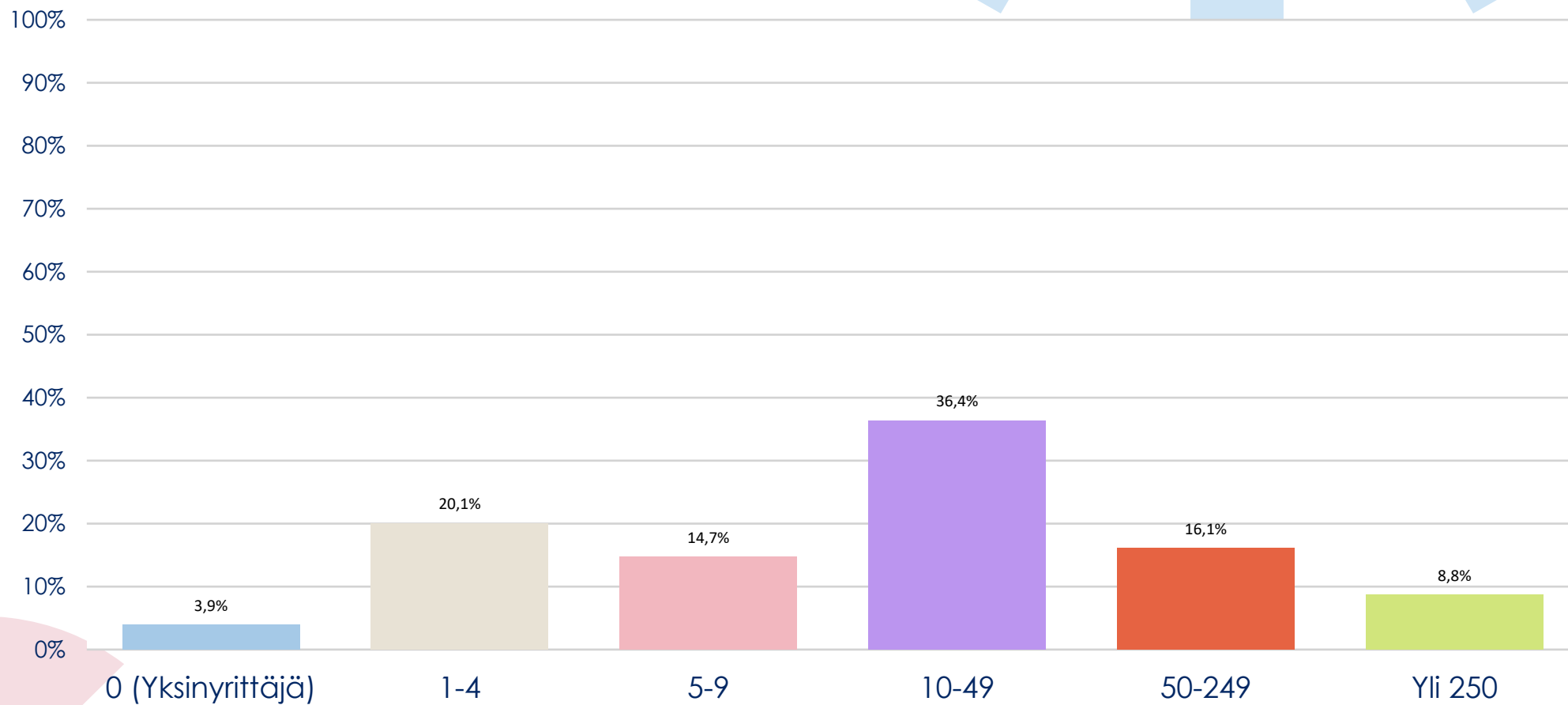


18.10.2023

Vuosiliikevaihto



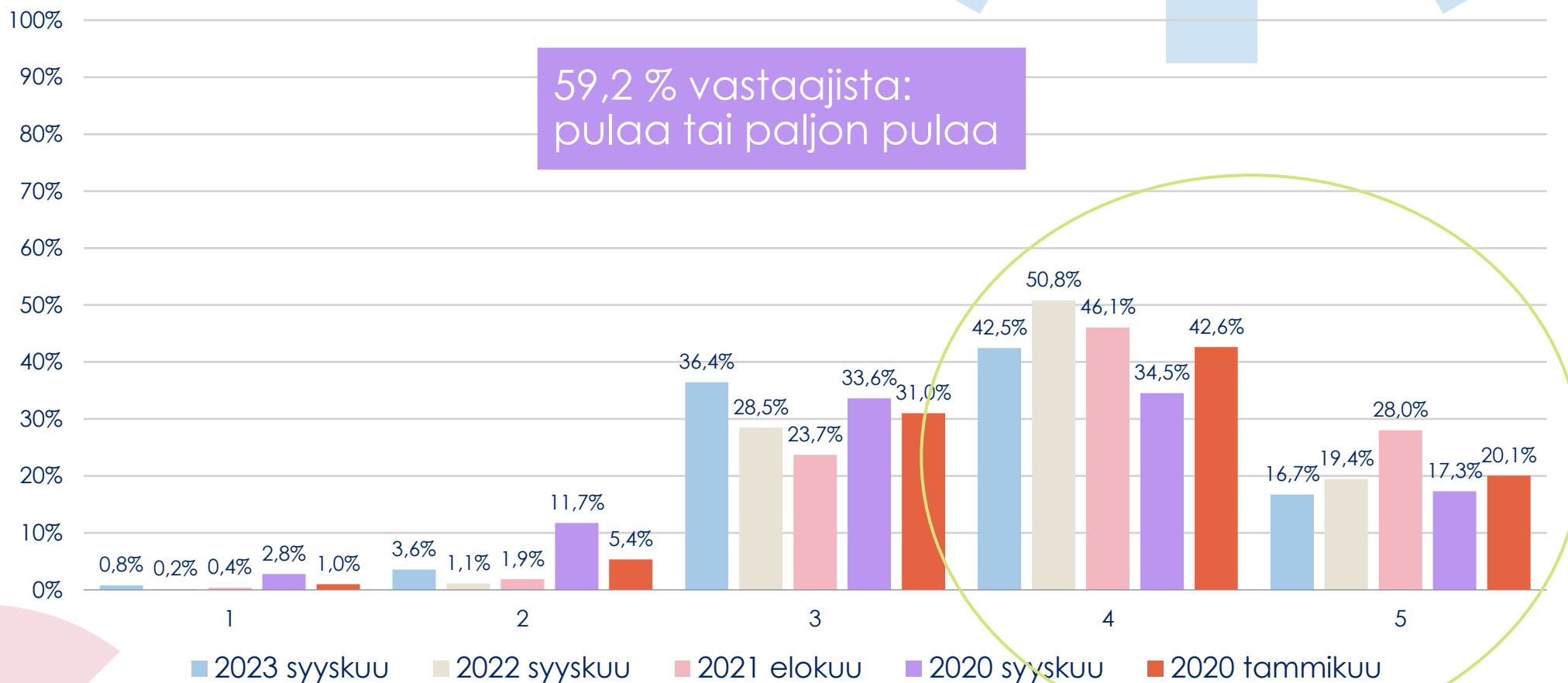
Henkilöstömäärä





Osaavan työvoiman saatavuus

Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?

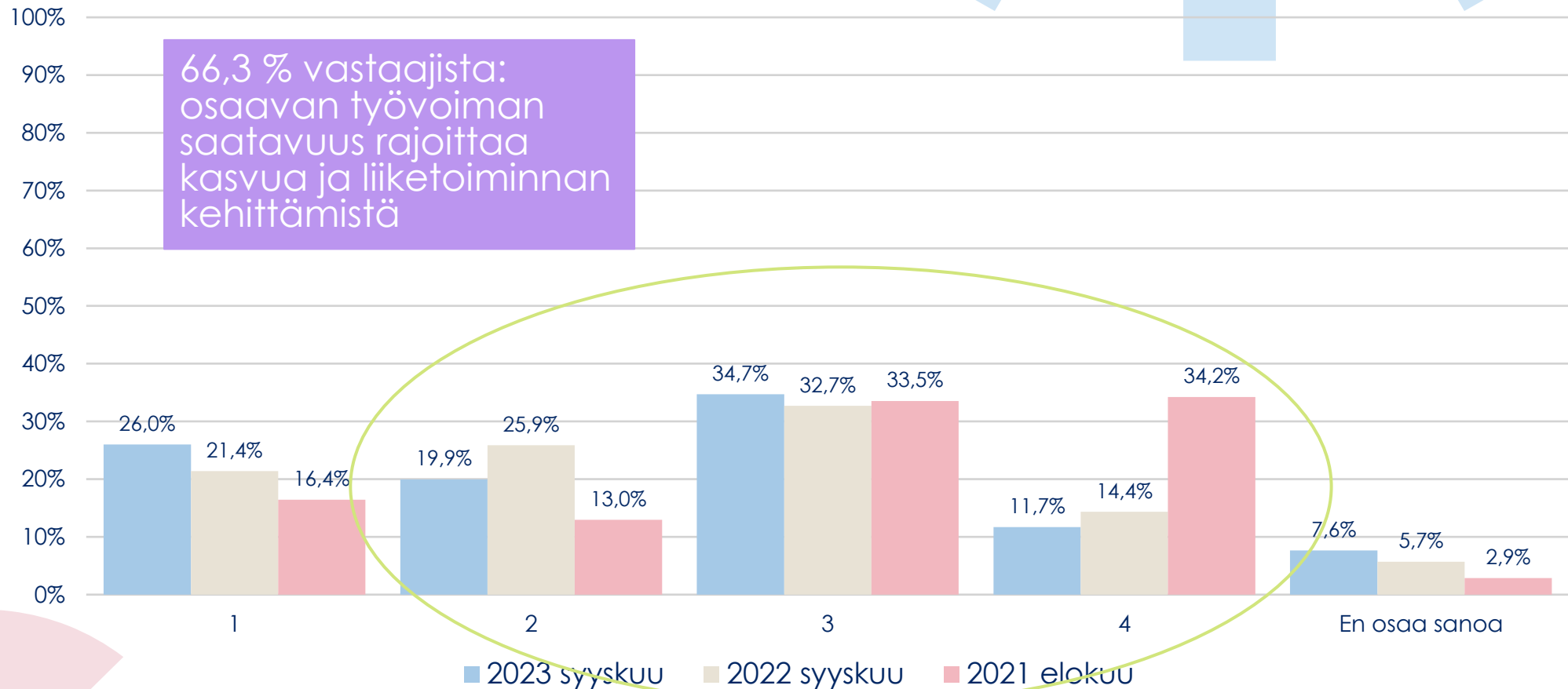


2023 syyskuu = 1154
2022 syyskuu n=1780
2021 elokuu n=1297
2020 syyskuu n=1106
2020 tammikuu n=1333

18.10.2023

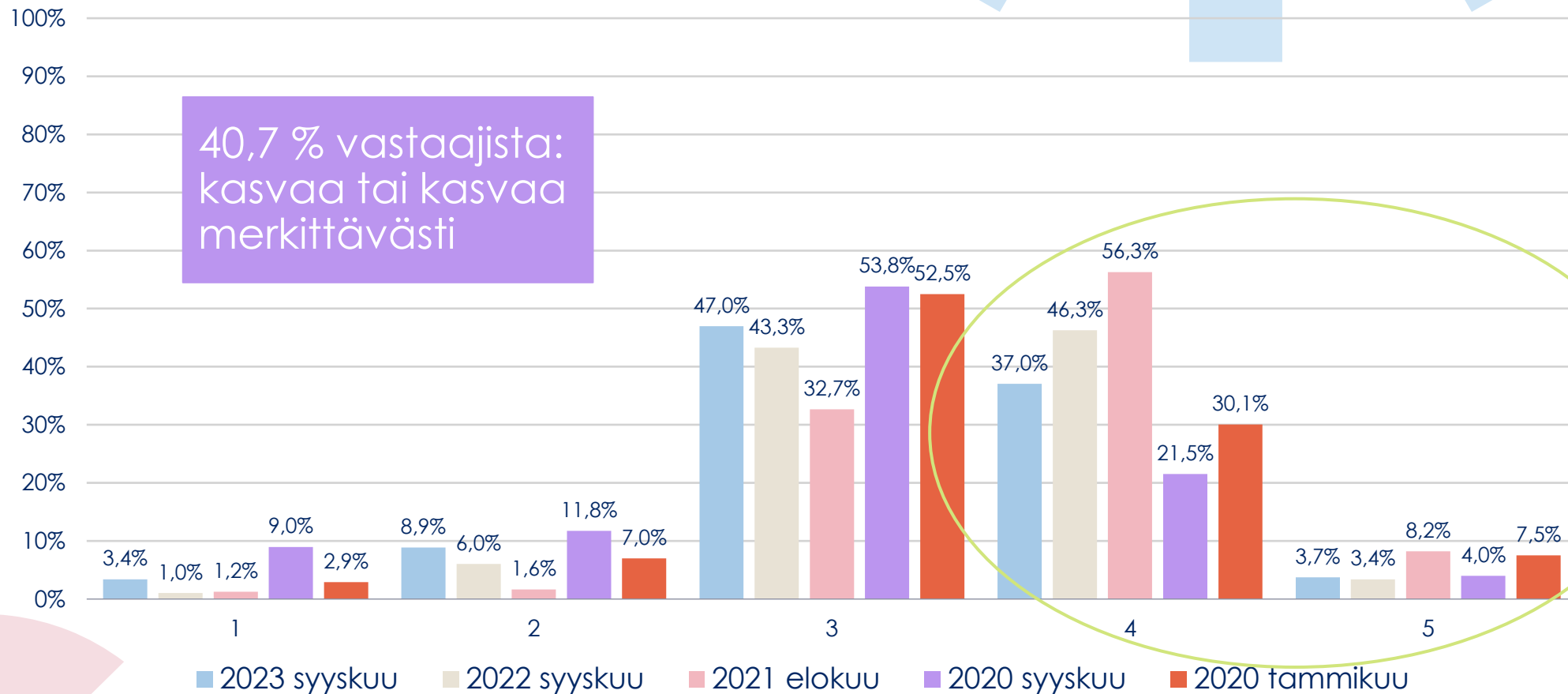
1 = paljon ylitarjontaa, 2 = ylitarjontaa,
3 = ei ylitarjontaa eikä pulaa, 4 = pulaa, 5 = paljon pulaa

Rajoittaako osaavan työvoiman saatavuus yrityksen kasvua ja liiketoiminnan kehittämistä?



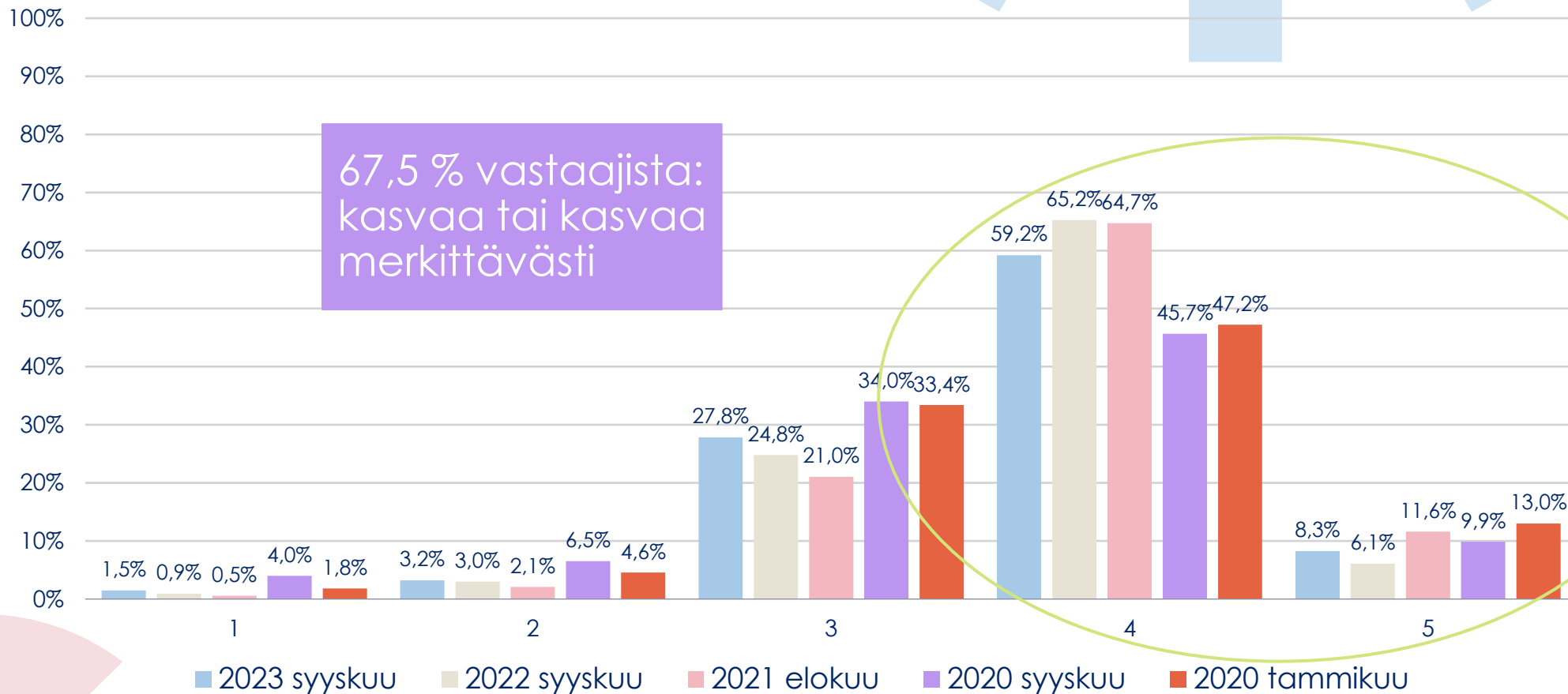
2023 syyskuu = 1154
2022 syyskuu n=1780
2021 elokuu n=1297

Millainen on yrityksenne näkymä lähitulevaisuuden rekryointitarpeesta (seuraavat 6 kk)?



2023 syyskuu = 1154
 2022 syyskuu n=1780
 2021 elokuu n=1297
 2020 syyskuu n=1106
 2020 tammikuu n=1333

Millainen on yrityksenne näkymä tulevaisuuden rekryointitarpeesta (2-3 vuoden aikajänne)?



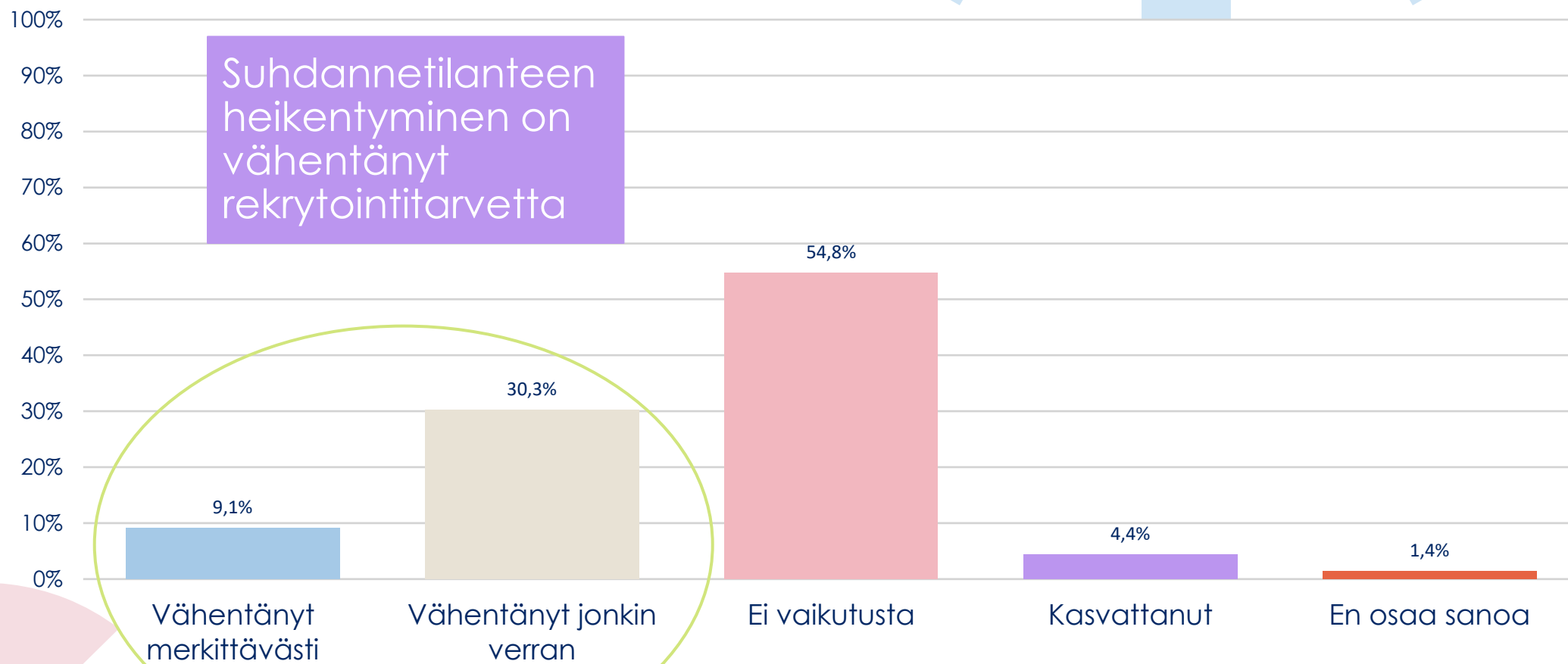
2023 syyskuu = 1154
 2022 syyskuu n=1780
 2021 elokuu n=1297
 2020 syyskuu n=1106
 2020 tammikuu n=1333

Huom! Kyselyssä 1/2020 kysyttiin aikajänteellä 3-5 vuotta

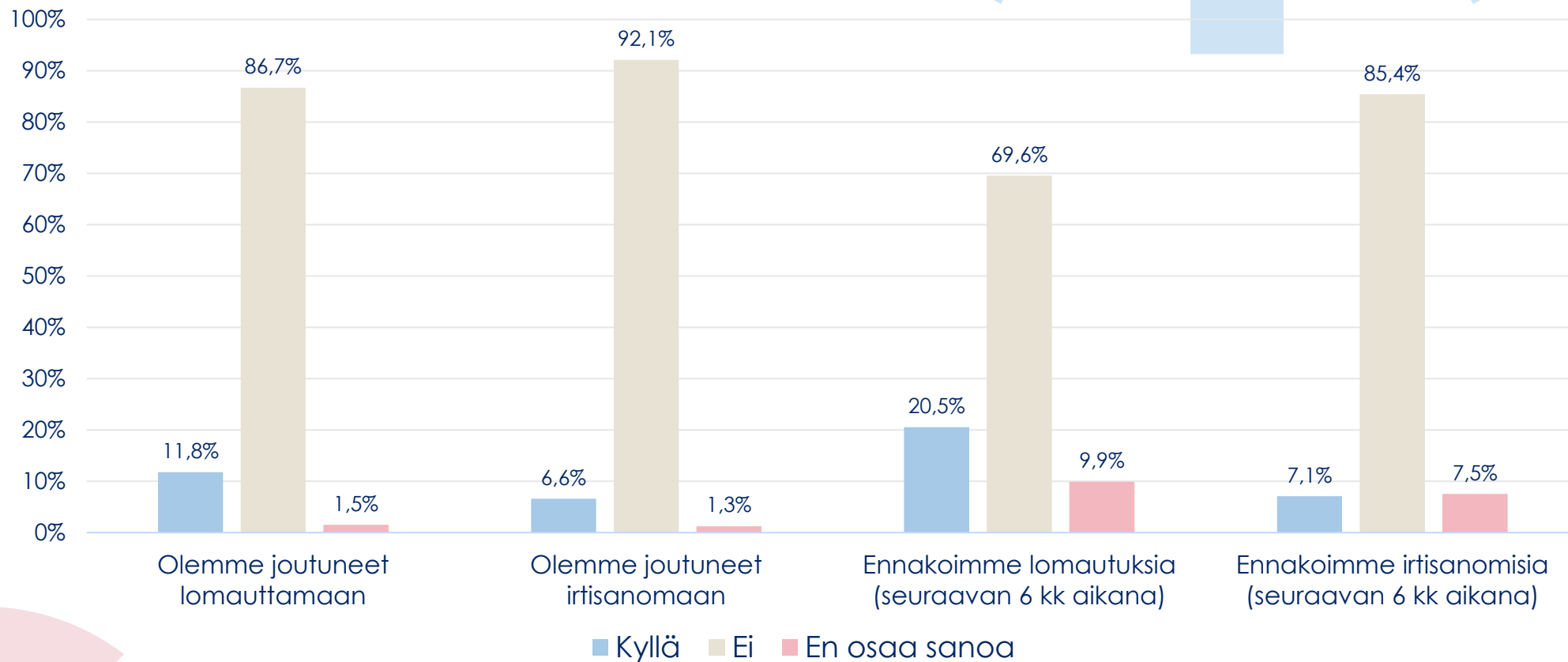
18.10.2023

1 = vähenee merkittävästi, 2 = vähenee, 3 = ei vähene eikä kasva, 4 = kasvaa, 5 = kasvaa merkittävästi

Miten suhdannetilanteen heikentyminen on muuttanut yrityksenne lähitulevaisuuden rekryointitarvetta?

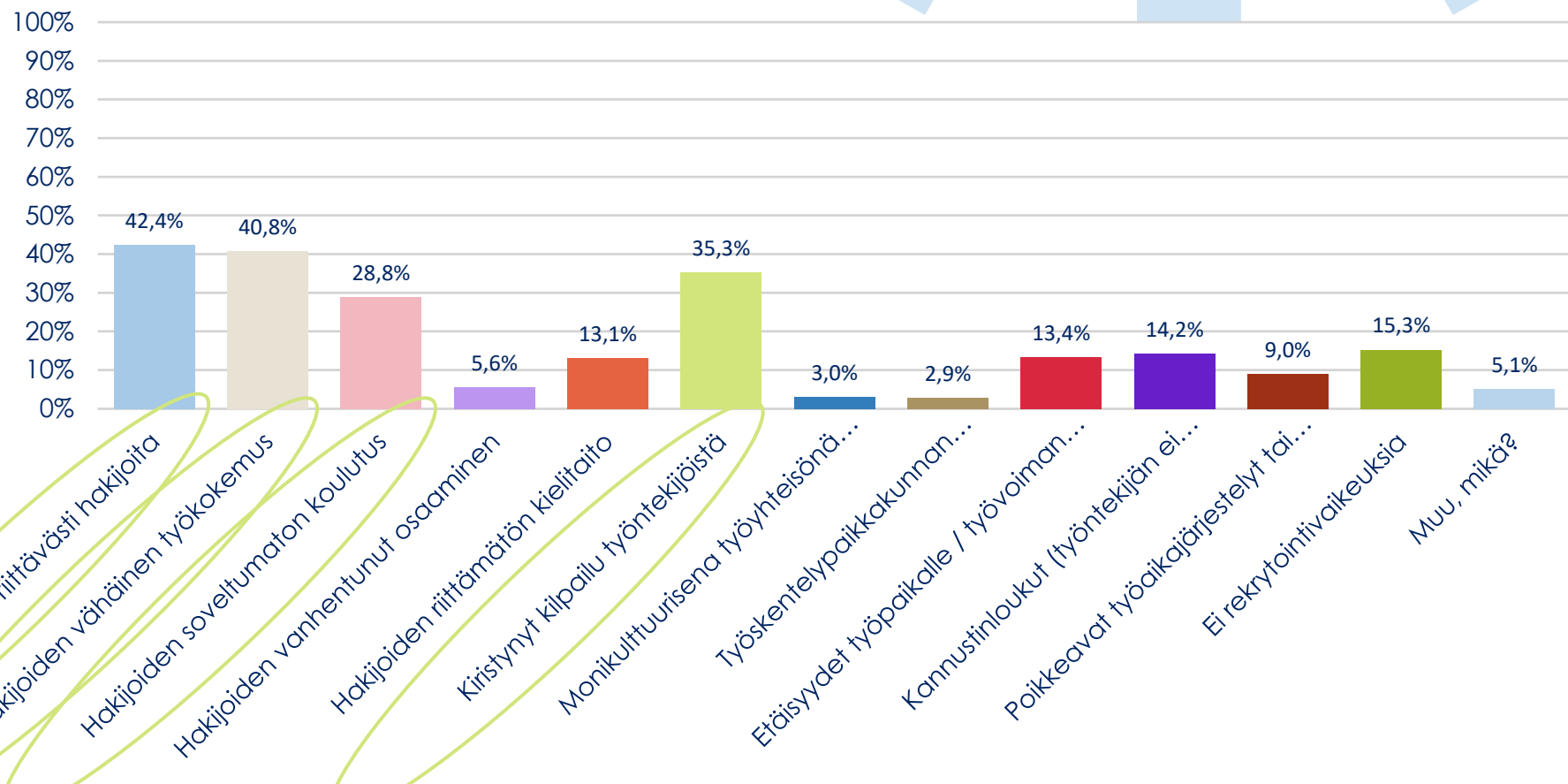


Millaisia henkilöstövaikutuksia suhdannetilanteen heikentymisellä on ollut yrityksellenne?

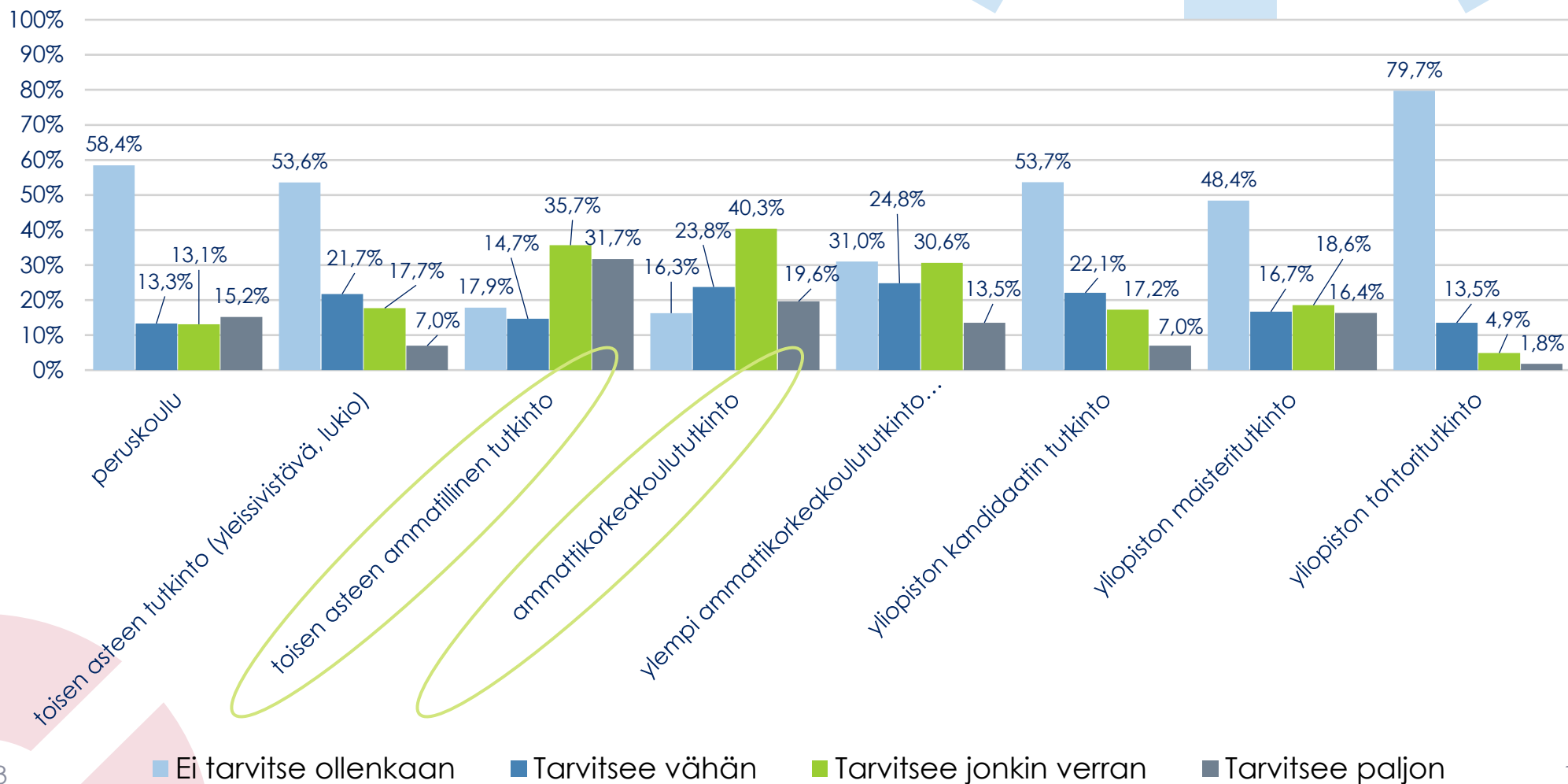


Mitkä ovat yrityksenne näkökulmasta tärkeimmät syyt rekrytointihaasteisiin?

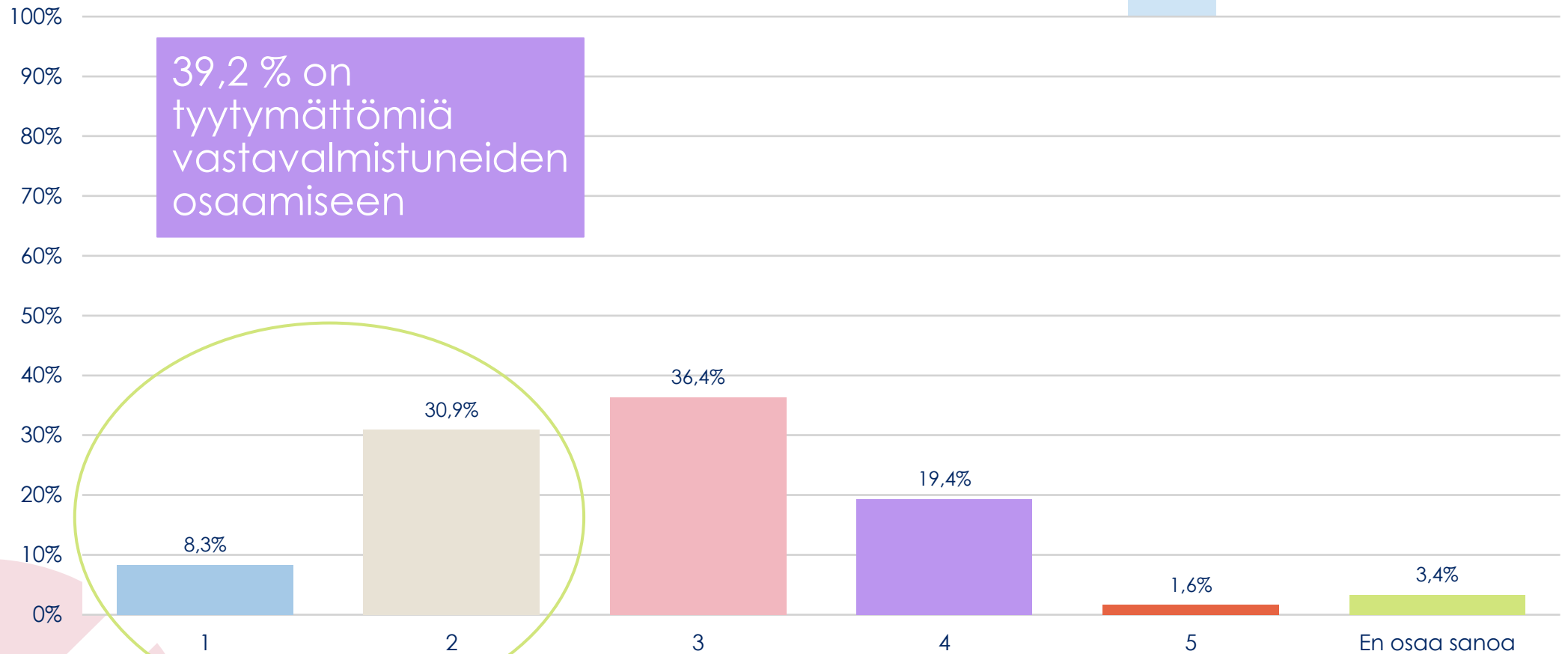
(valitse korkeintaan kolme tärkeintä)



Miltä koulutustasolta valmistuneita osaajia yrityksenne tarvitsee?

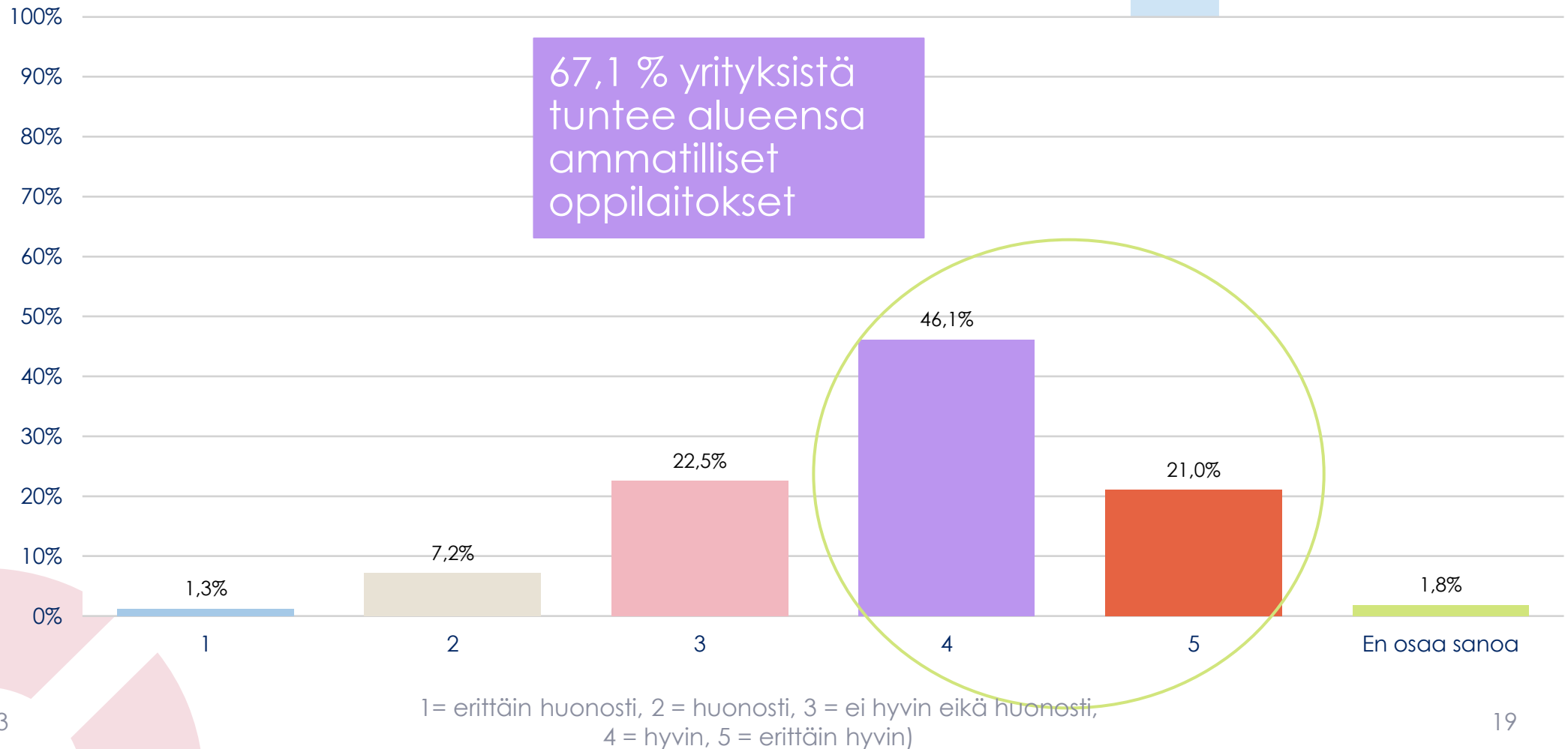


Kuinka hyvin ammattiin valmistuneiden osaaminen vastaa työelämän tarpeita?



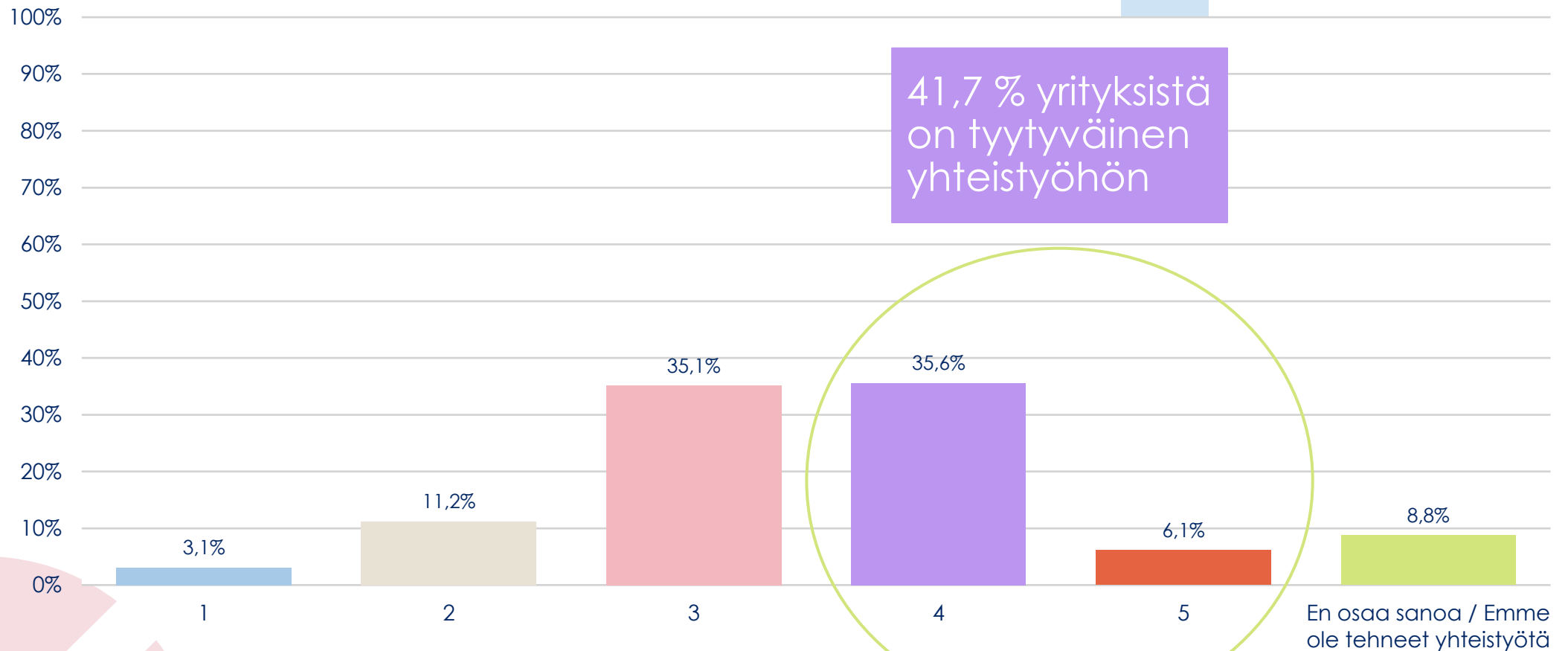
Huom!
Vastaajina vain ne, jotka ovat ilmoittaneet tarvitsevansa toisen asteen ammatillisen tutkinnon suorittaneita osajia

Kuinka hyvin yrityksenne tuntee alueenne ammatilliset oppilaitokset ja niiden koulutustarjonnan?



Huom!
Vastaajina vain ne, jotka ovat ilmoittaneet tarvitsevansa toisen asteen ammatillisen tutkinnon suorittaneita osajia

Kuinka tyytyväinen yrityksenne on yhteistyöhön alueenne ammatillisten oppilaitosten kanssa?

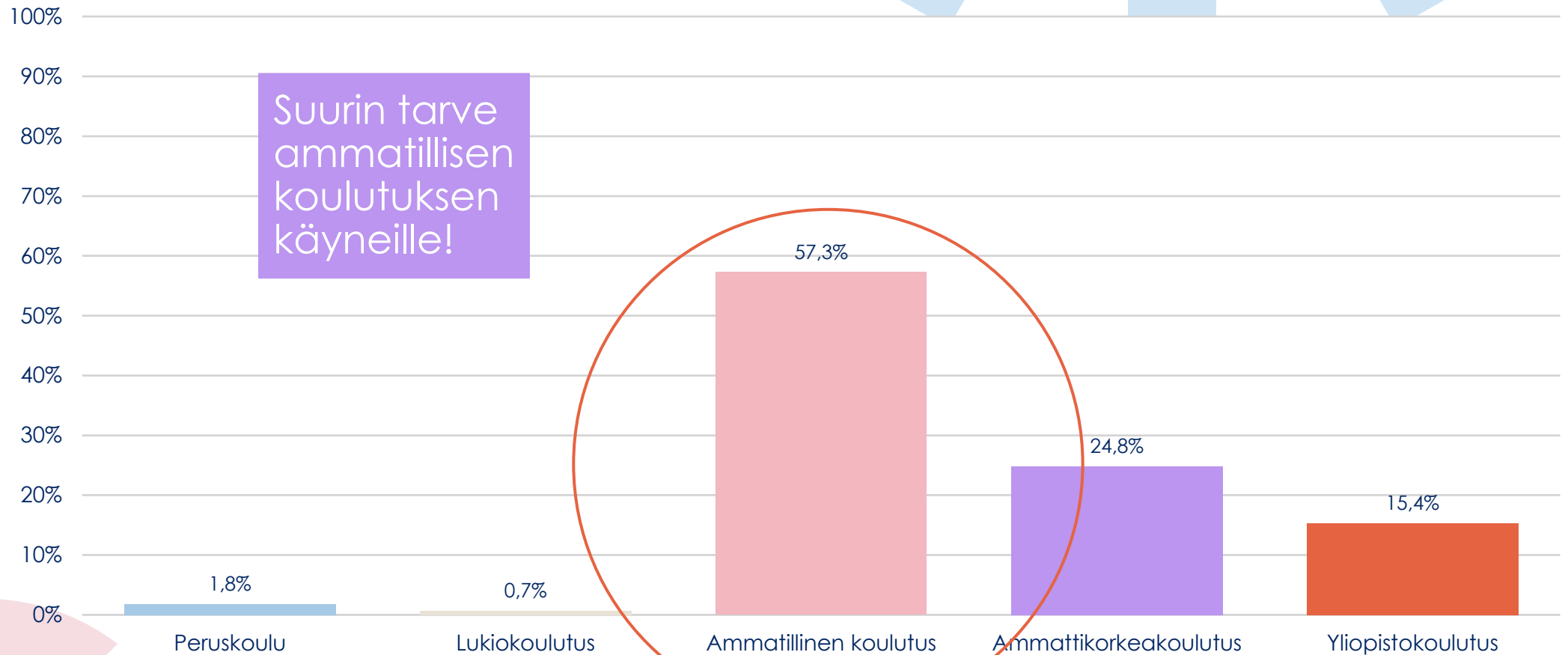


Huom!
Vastaajina vain ne, jotka ovat ilmoittaneet tarvitsevansa toisen asteen ammatillisen tutkinnon suorittaneita osajia

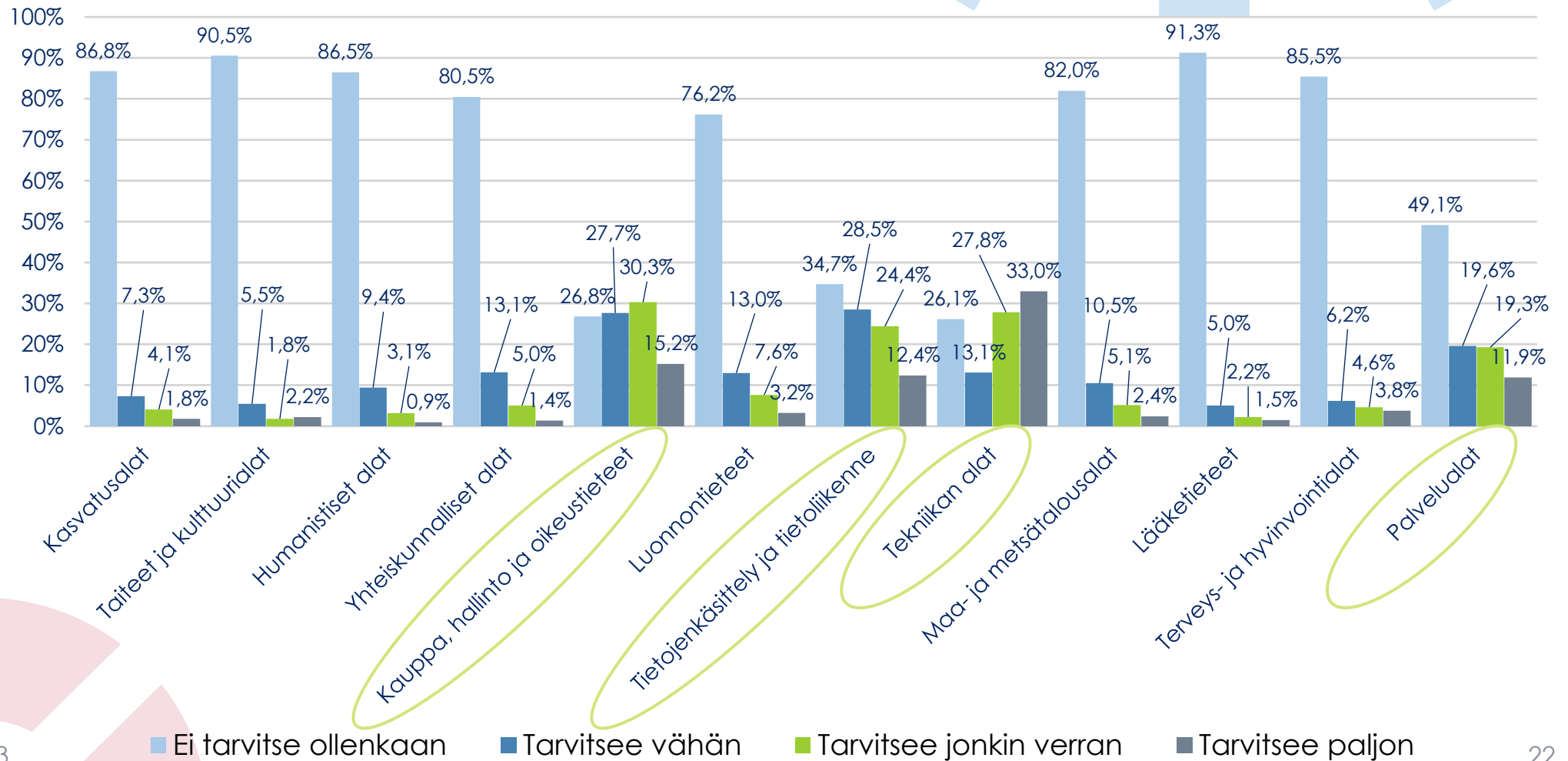
18.10.2023

1 = erittäin tyytymätön, 2 = tyytymätön, 3 = ei tyytyväinen eikä tyytymätön, 4 = tyytyväinen, 5 = erittäin tyytyväinen)

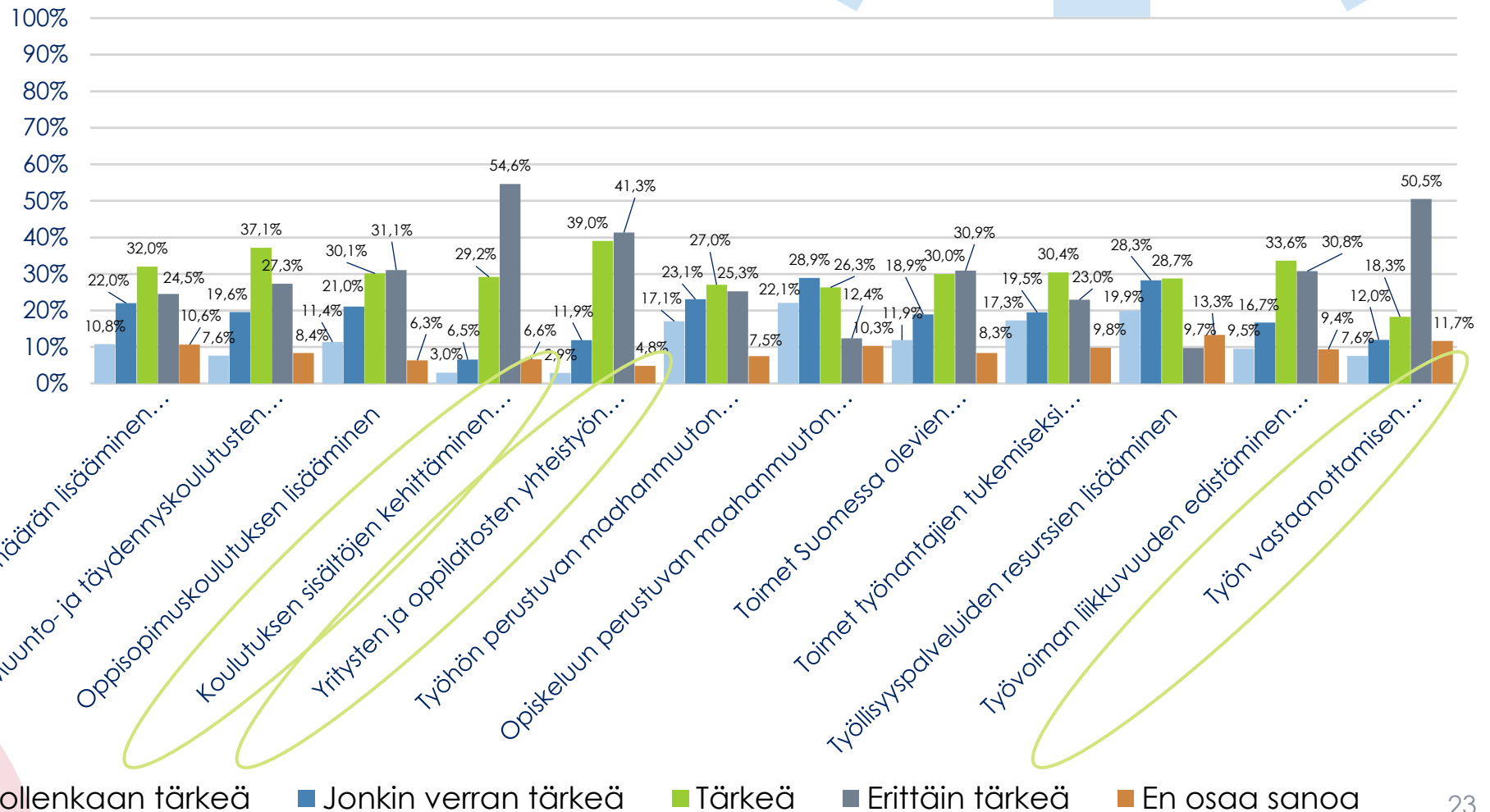
Miltä koulutusasteelta valmistuneita osaajia yrityksenne tarvitsee eniten?



Minkä alan koulutuksen saaneita osaajia yrityksenne tarvitsee?



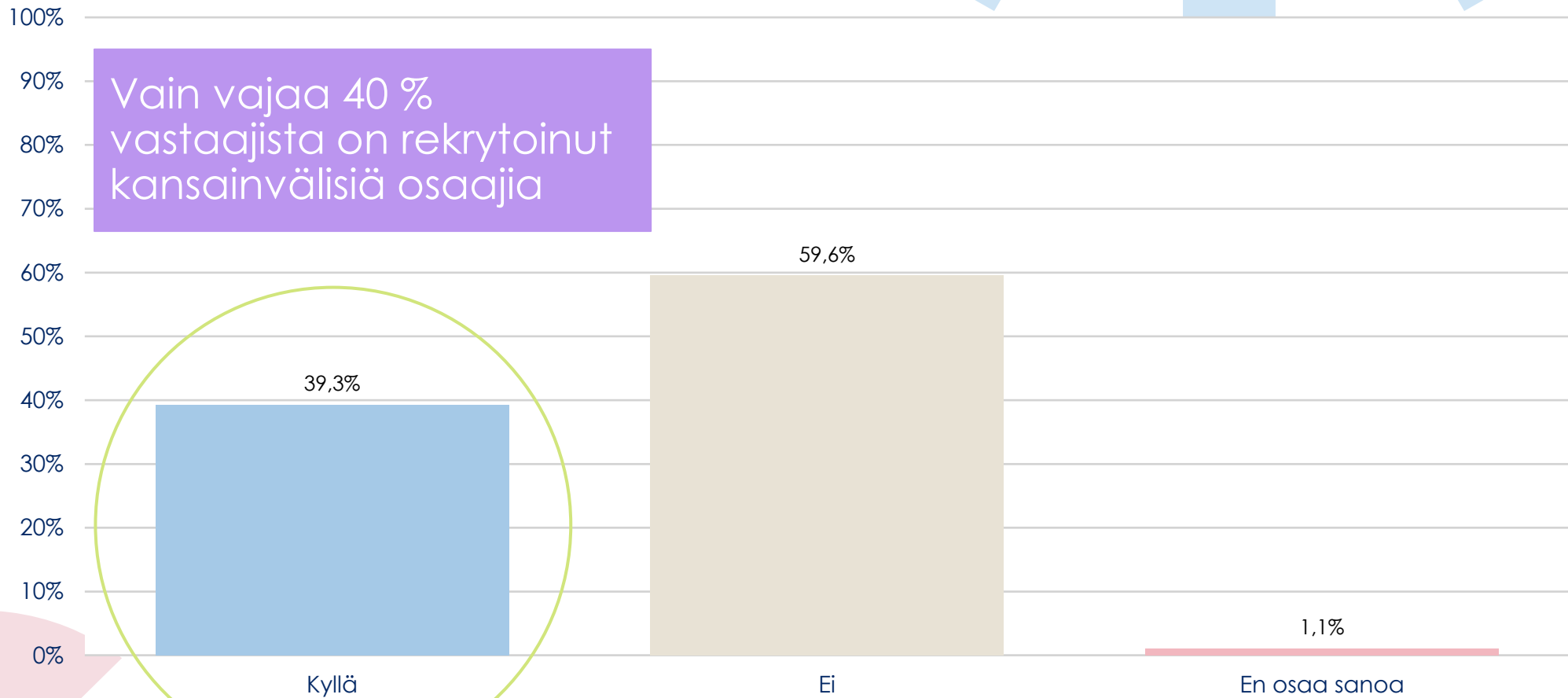
Arvioikaa seuraavia vaihtoehtoja keinoina osaavan työvoiman turvaamiseksi?



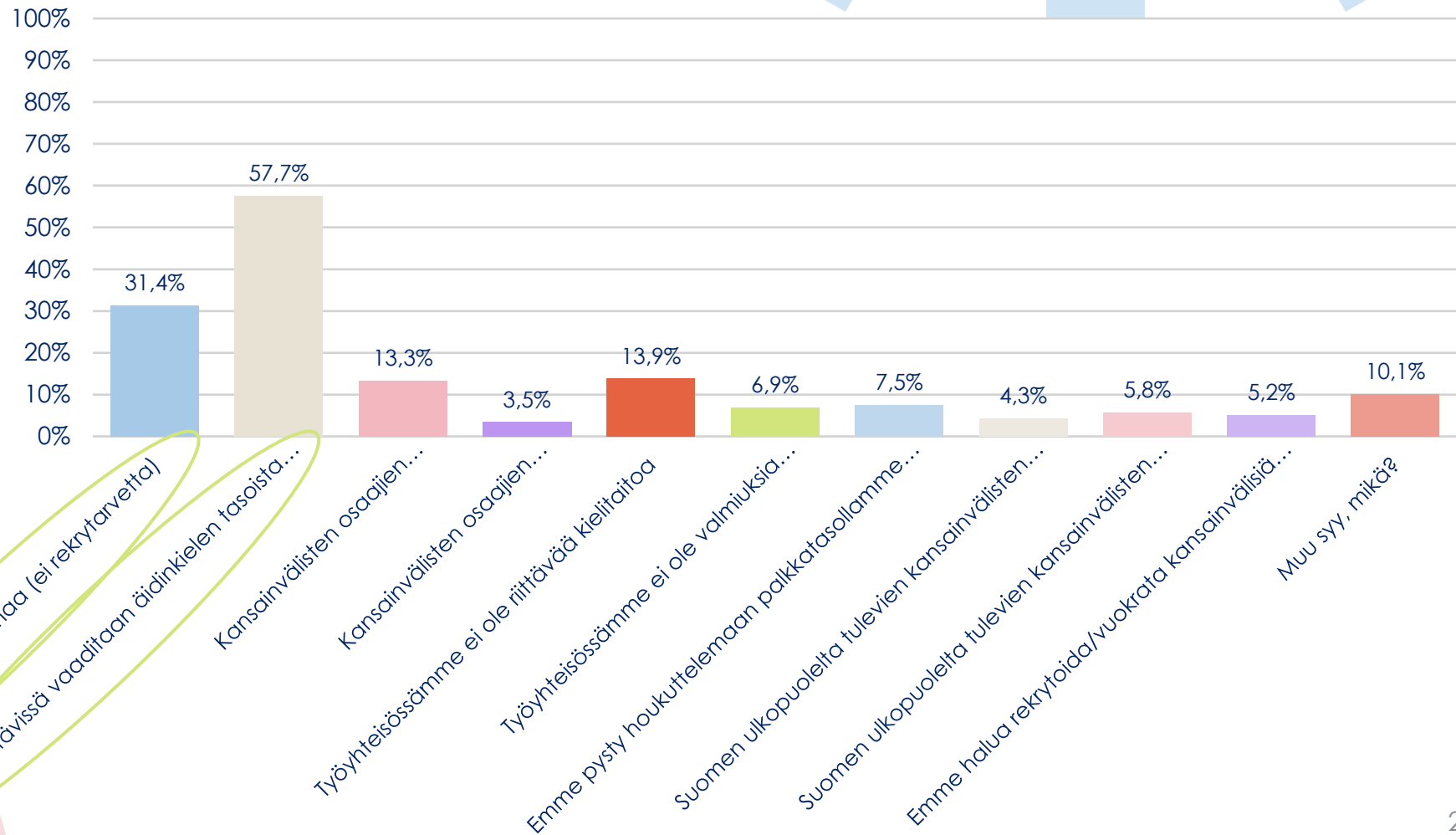


Kansainväliset osajat

Onko yrityksenne rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia (viimeisen 5 vuoden aikana)?

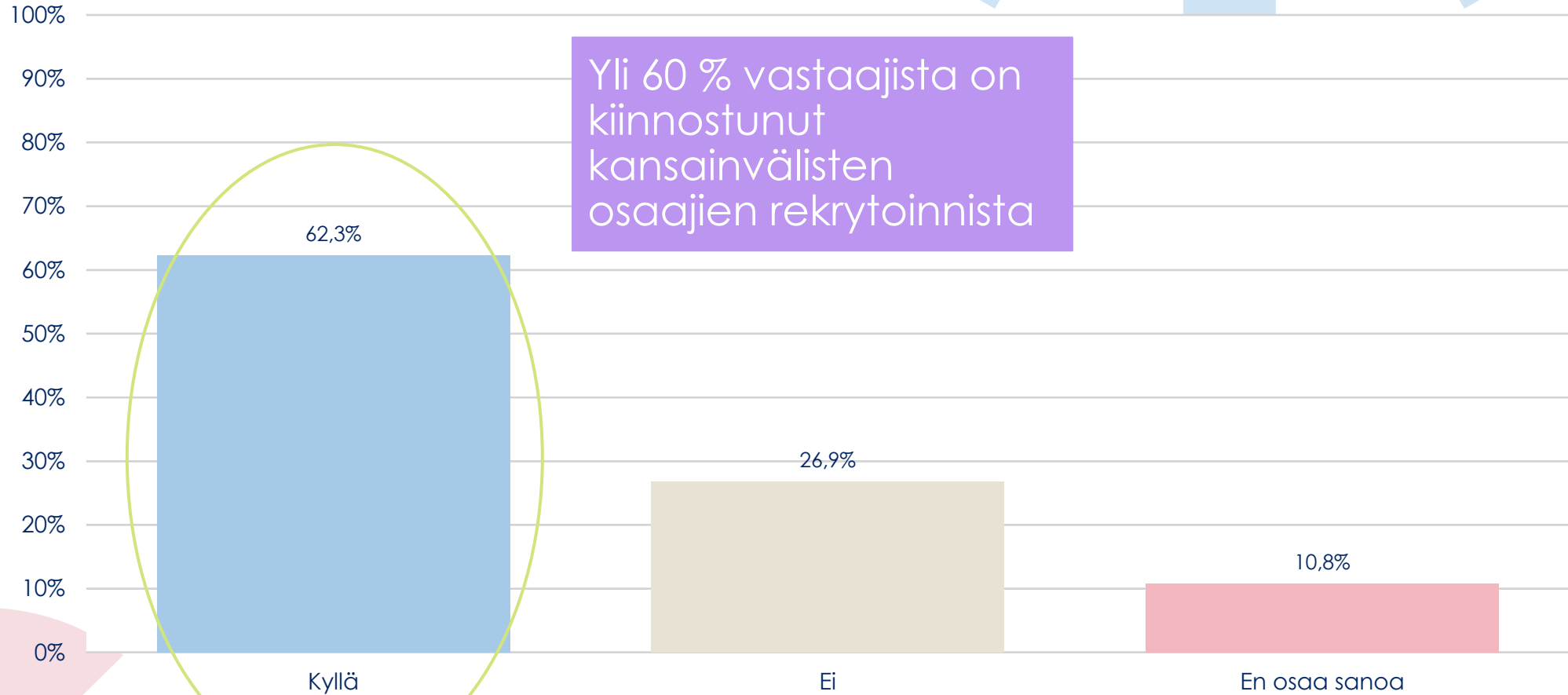


Miksi ette ole rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia?



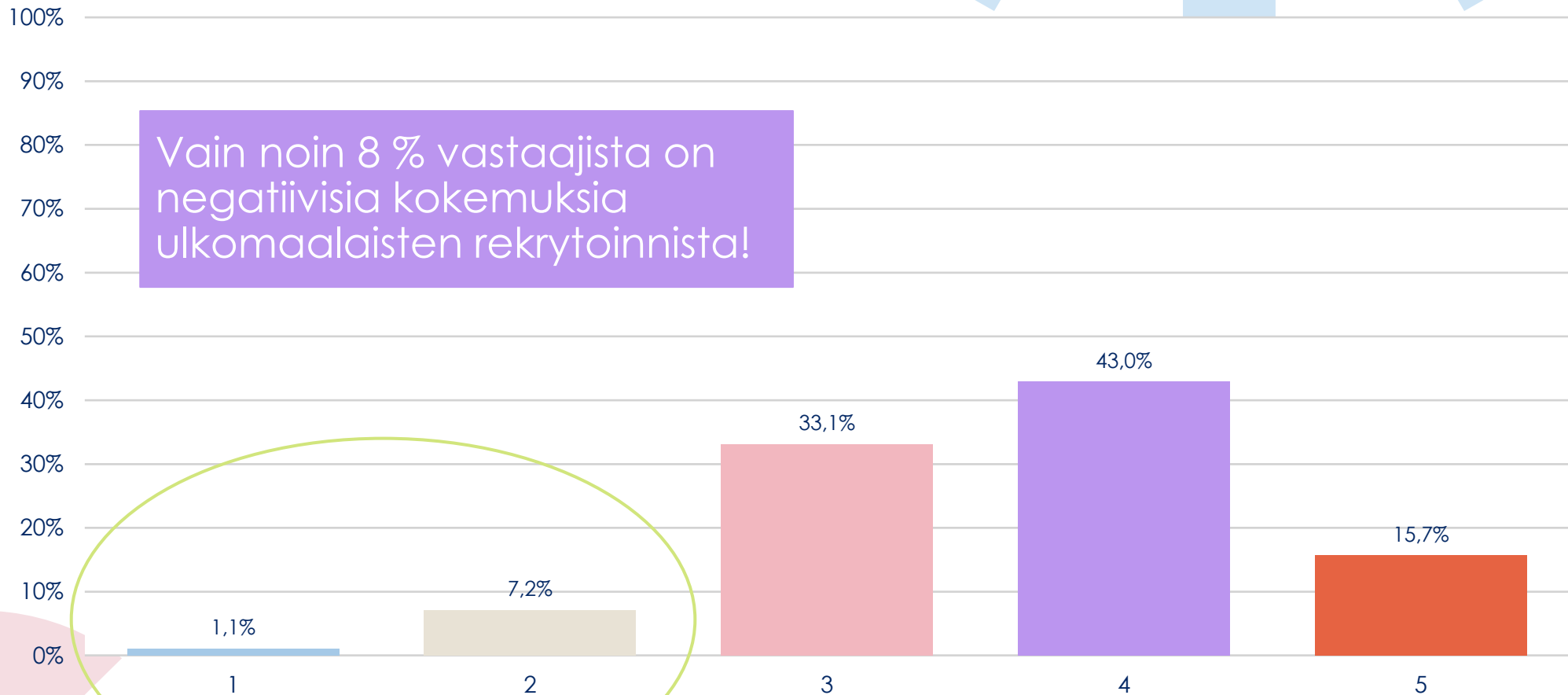
Huom!
Vastaajina vain ne, jotka eivät ole rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia

Onko yrityksenne harkinnut tai voisitteko harkita kansainvälisen osaajan rekrytoimista tai vuokraamista?



Huom!
Vastaajina vain ne, jotka eivät ole rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia

Arvioikaa kokemuksenne kansainvälisten osaajien rekrytoinnista tai vuokraamisesta?

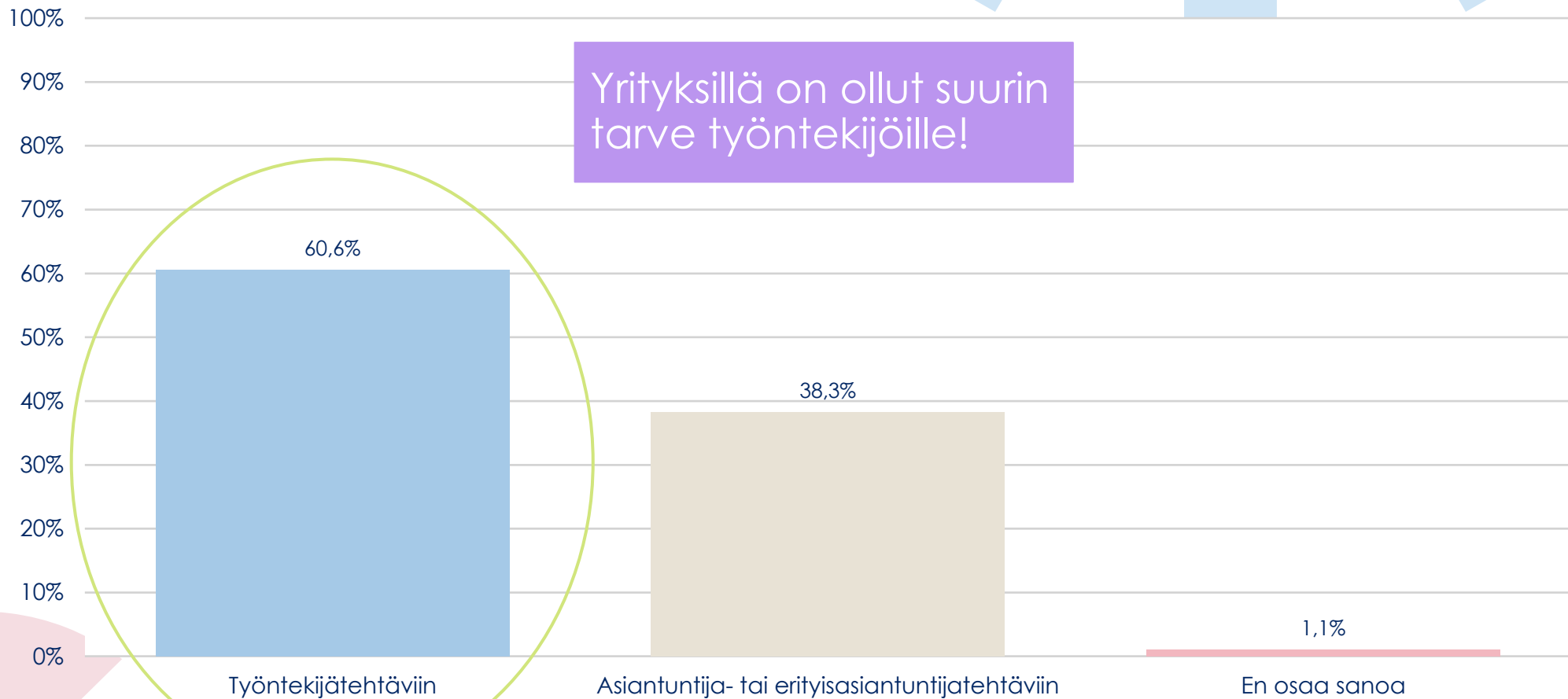


Vain noin 8 % vastaajista on negatiivisia kokemuksia ulkomaalaisten rekrytoinnista!

Huom!
Vastaajina vain ne, jotka ovat rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia

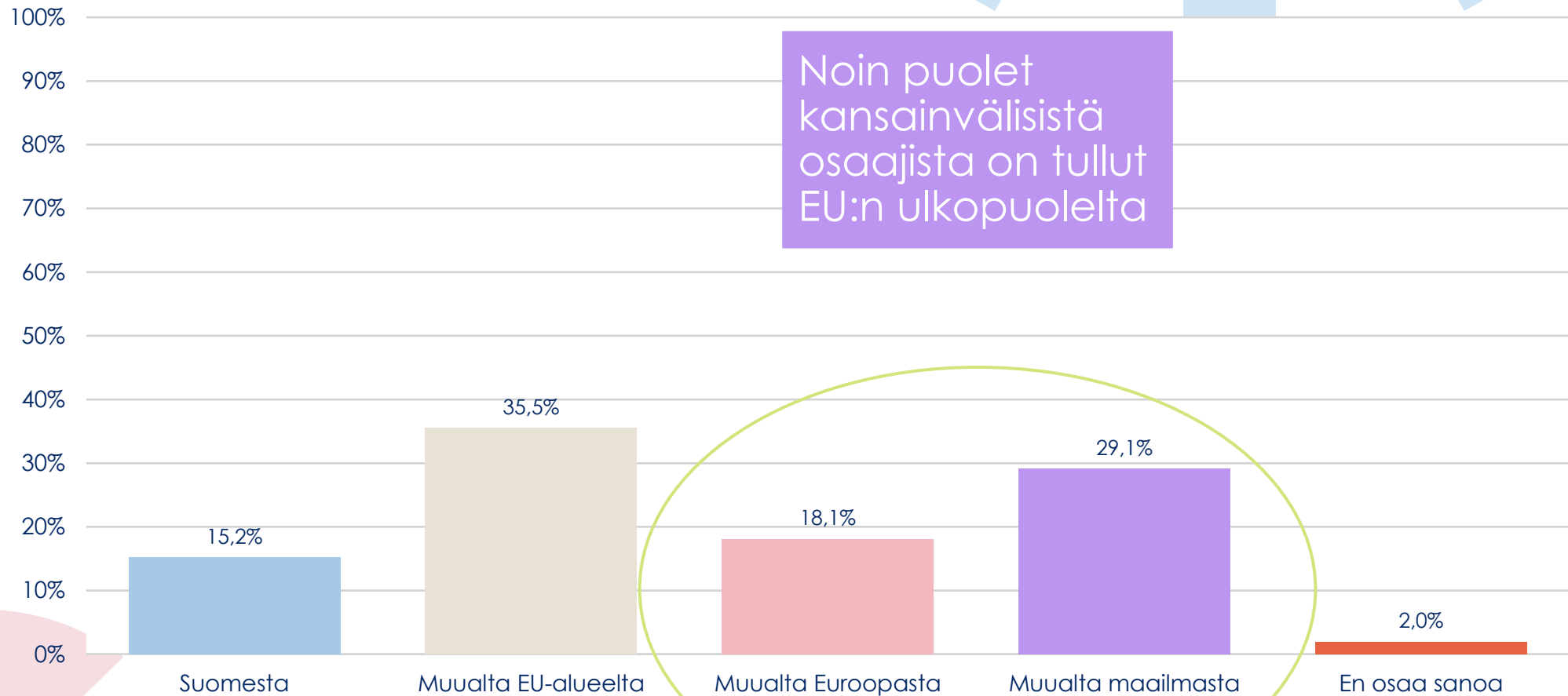
1 = erittäin negatiivinen, 2 = negatiivinen, 3 = ei negatiivinen eikä positiivinen, 4 = positiivinen, 5 = erittäin positiivinen)

Millaisiin työtehtäviin yrityksenne on pääasiassa rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia?



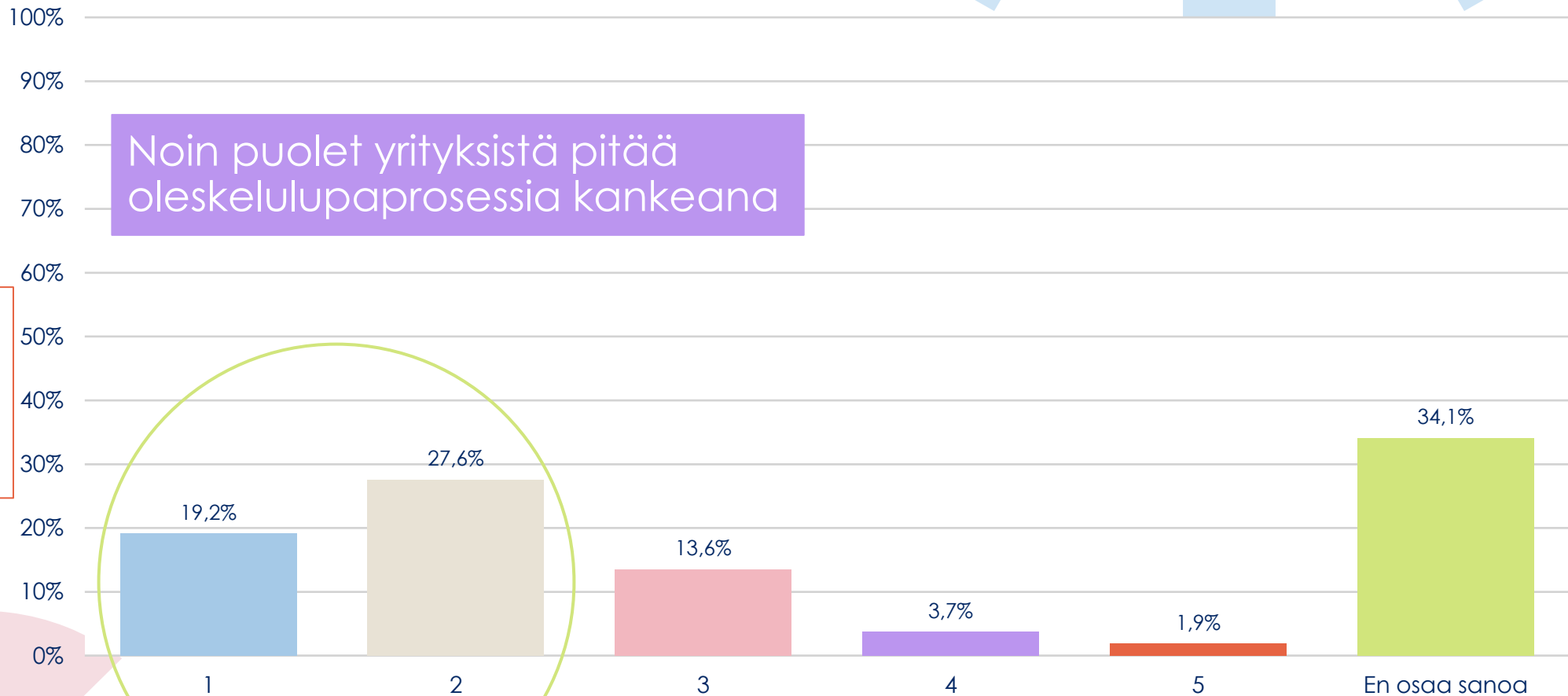
Huom!
Vastaajina vain ne, jotka ovat rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia

Mistä yrityksenne rekrytoimat tai vuokraamat kansainväliset osaajat ovat pääosin lähtöisin?



Huom!
Vastaajina vain ne, jotka ovat rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia

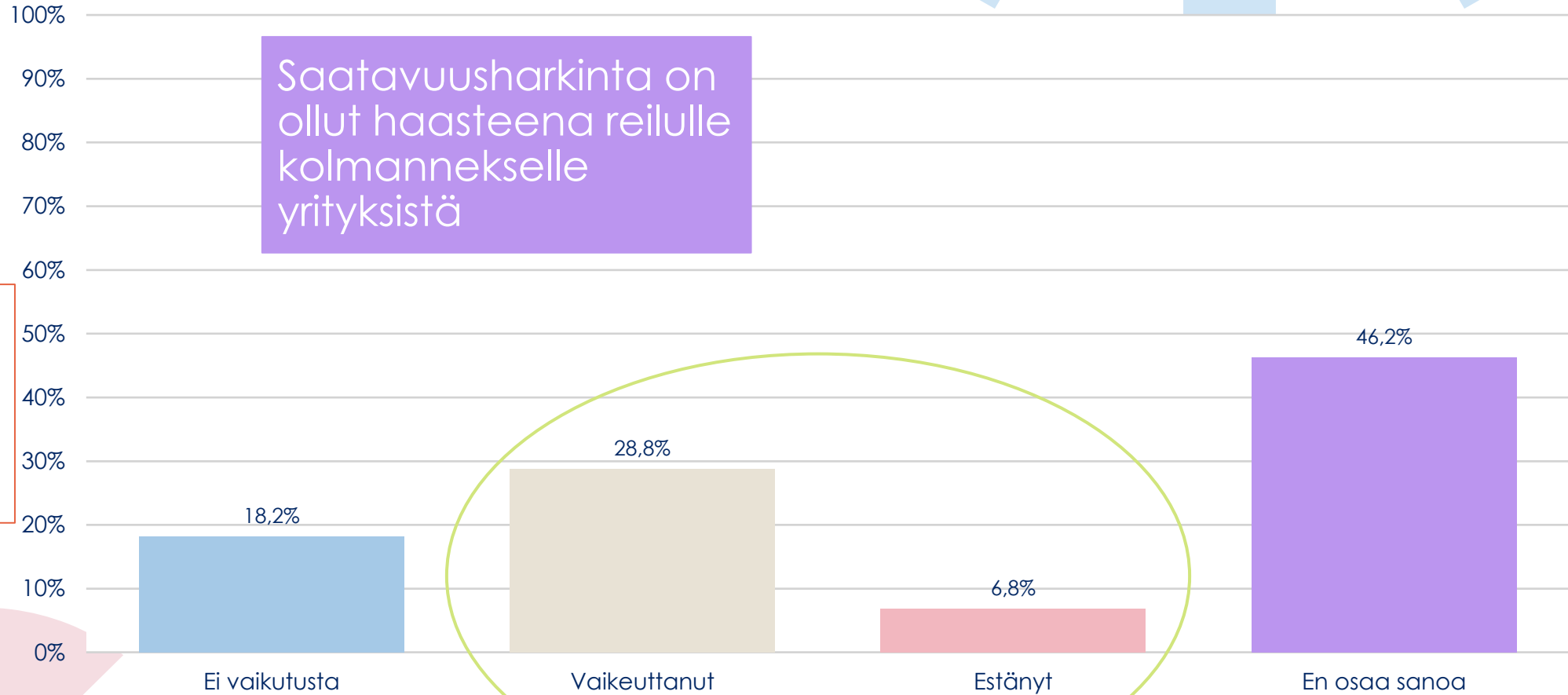
Arvioikaa Suomen työperäisen oleskelulupaprosessin sujuvuutta kokonaisuutena?



Noin puolet yrityksistä pitää oleskelulupaprosessia kankeana

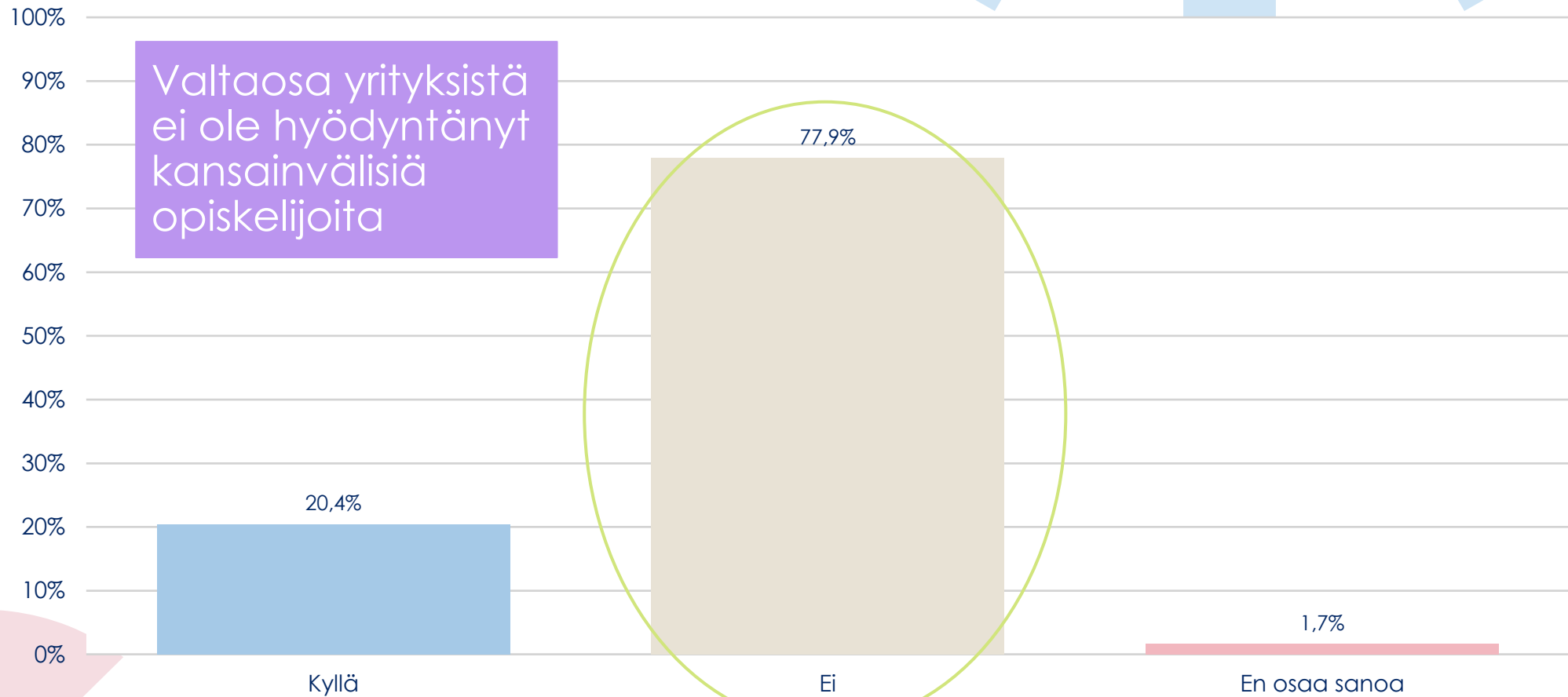
Huom! Vastaajina vain ne, jotka ovat rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia EU:n ulkopuolelta

Miten mahdollinen saatavuusharkinta on vaikuttanut ulkomaalaisen työntekijän rekrytointiin?

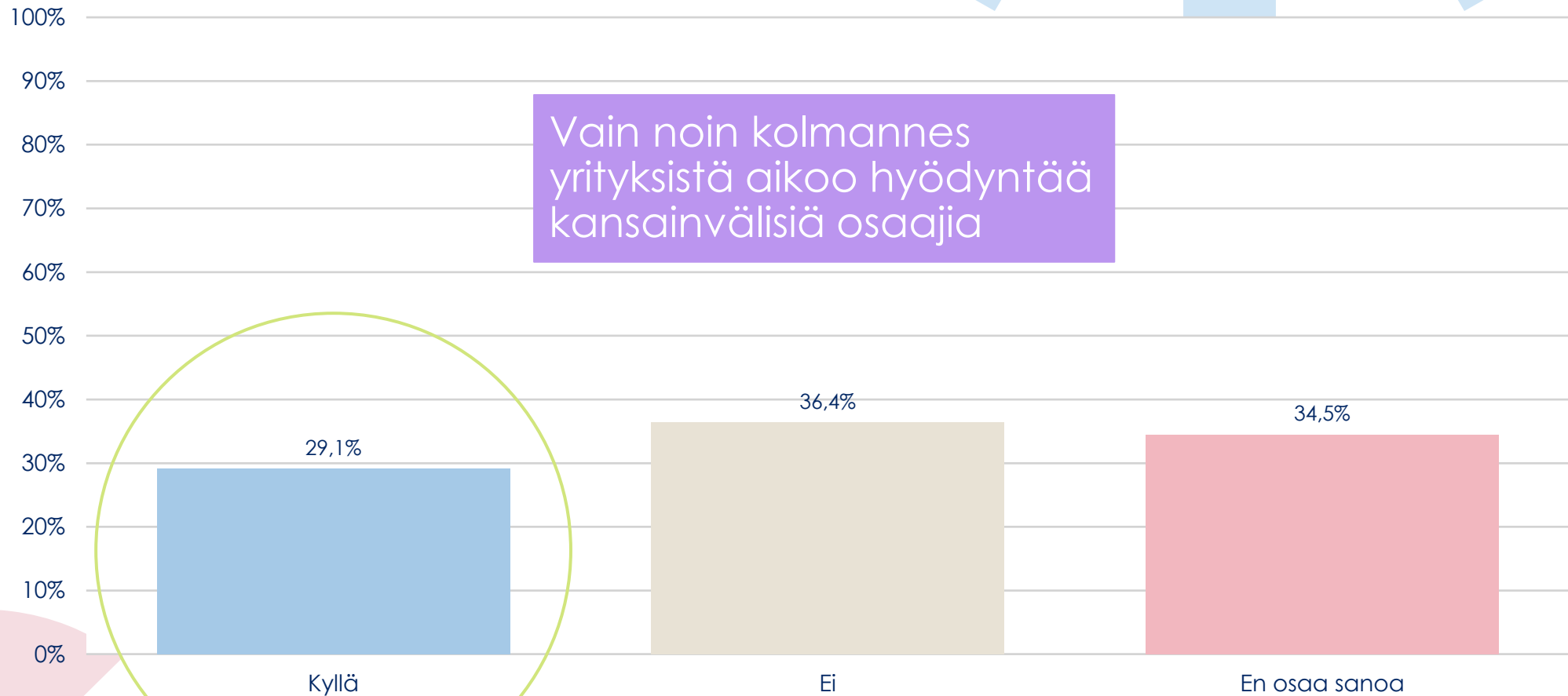


Huom! Vastaajina vain ne, jotka ovat rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osajia työntekijätehtäviin EU:n ulkopuolelta

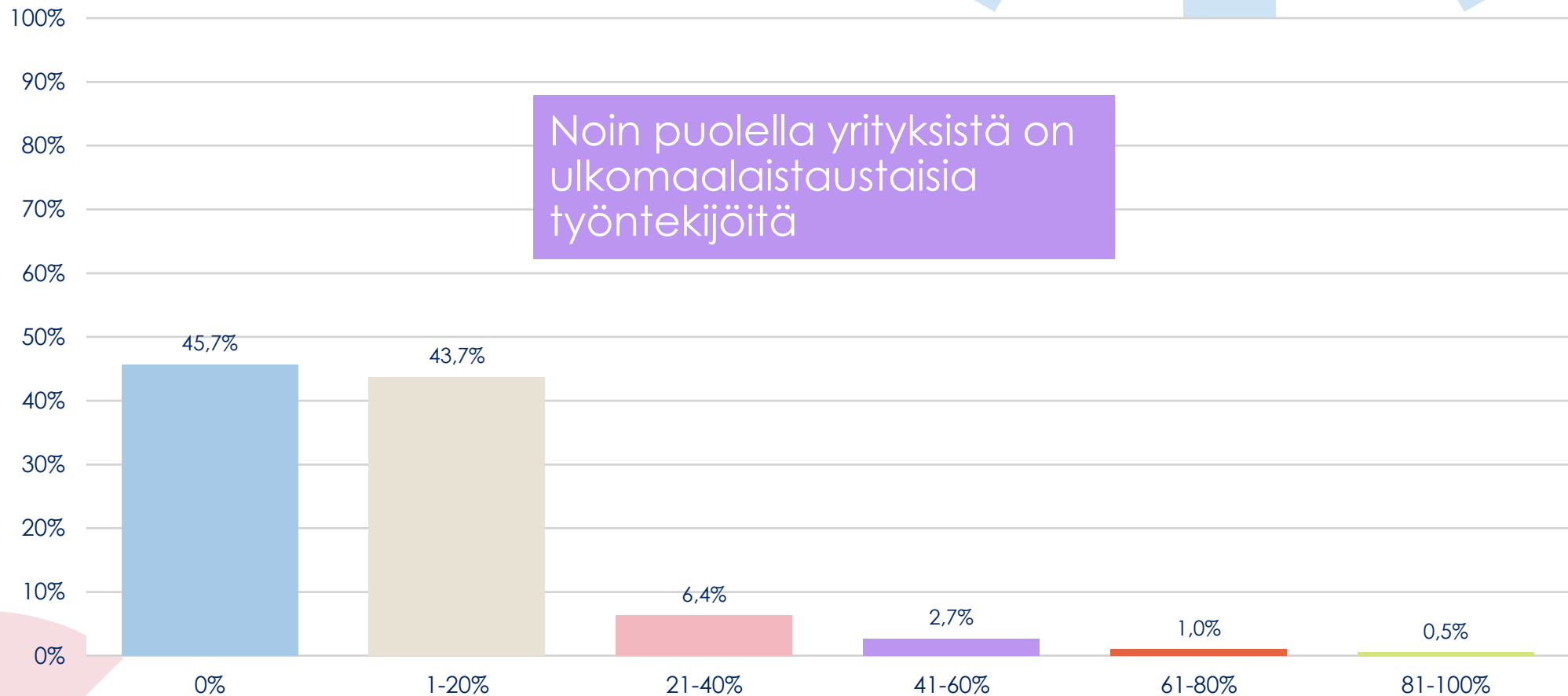
Onko yrityksenne hyödyntänyt kansainvälisiä opiskelijoita harjoittelussa tai kesätöissä?



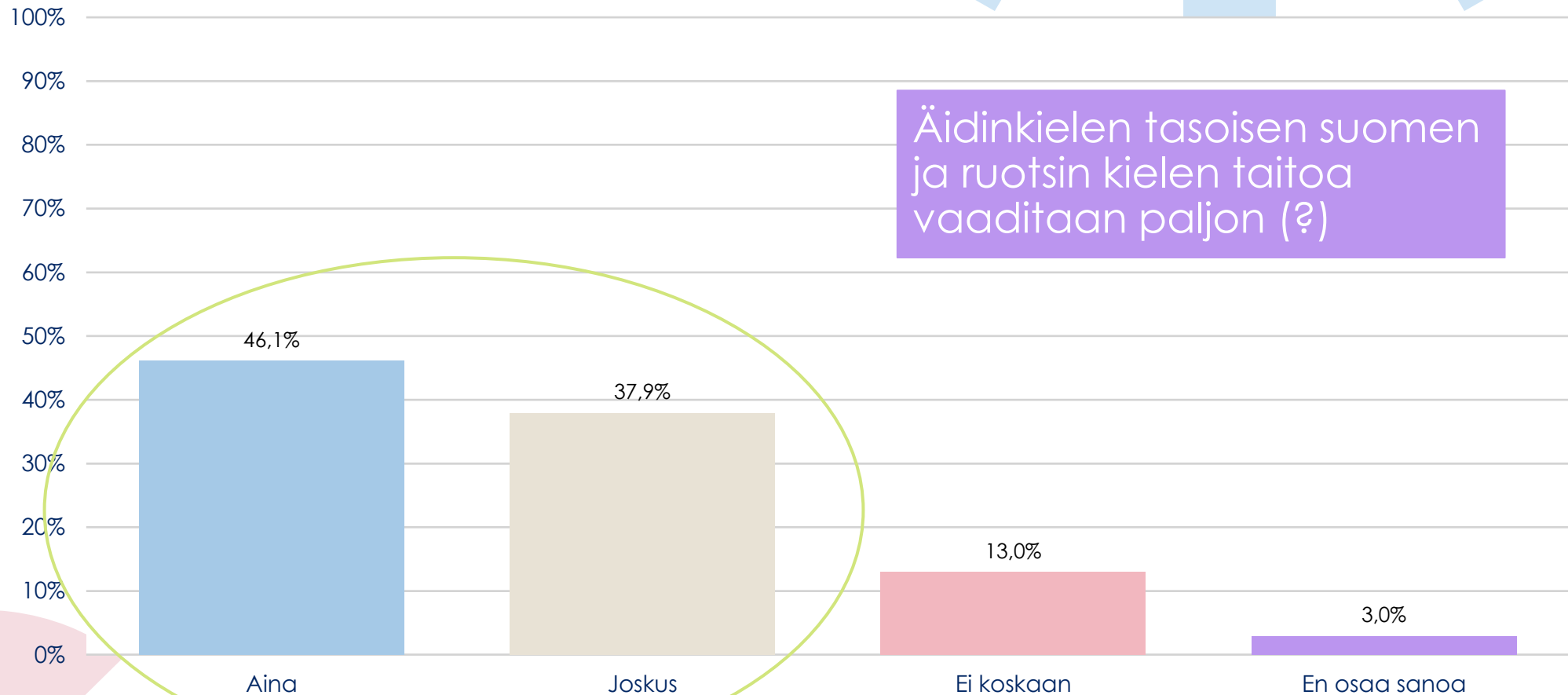
Aikooko yrityksenne jatkossa hyödyntää kansainvälisiä opiskelijoita harjoitteluissa tai kesätöissä?



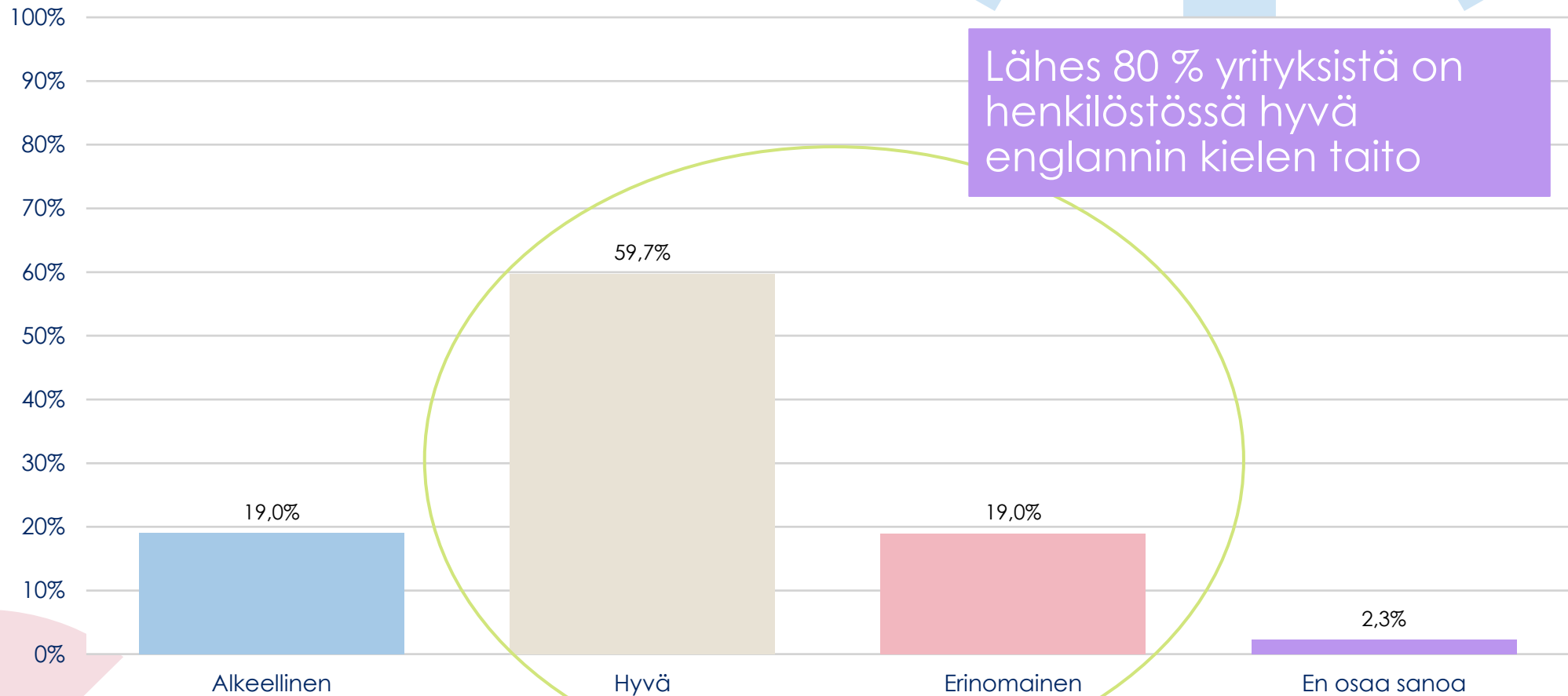
Arvioi, kuinka suuri osa yrityksenne työntekijöistä on ulkomaalaistaustaisia?



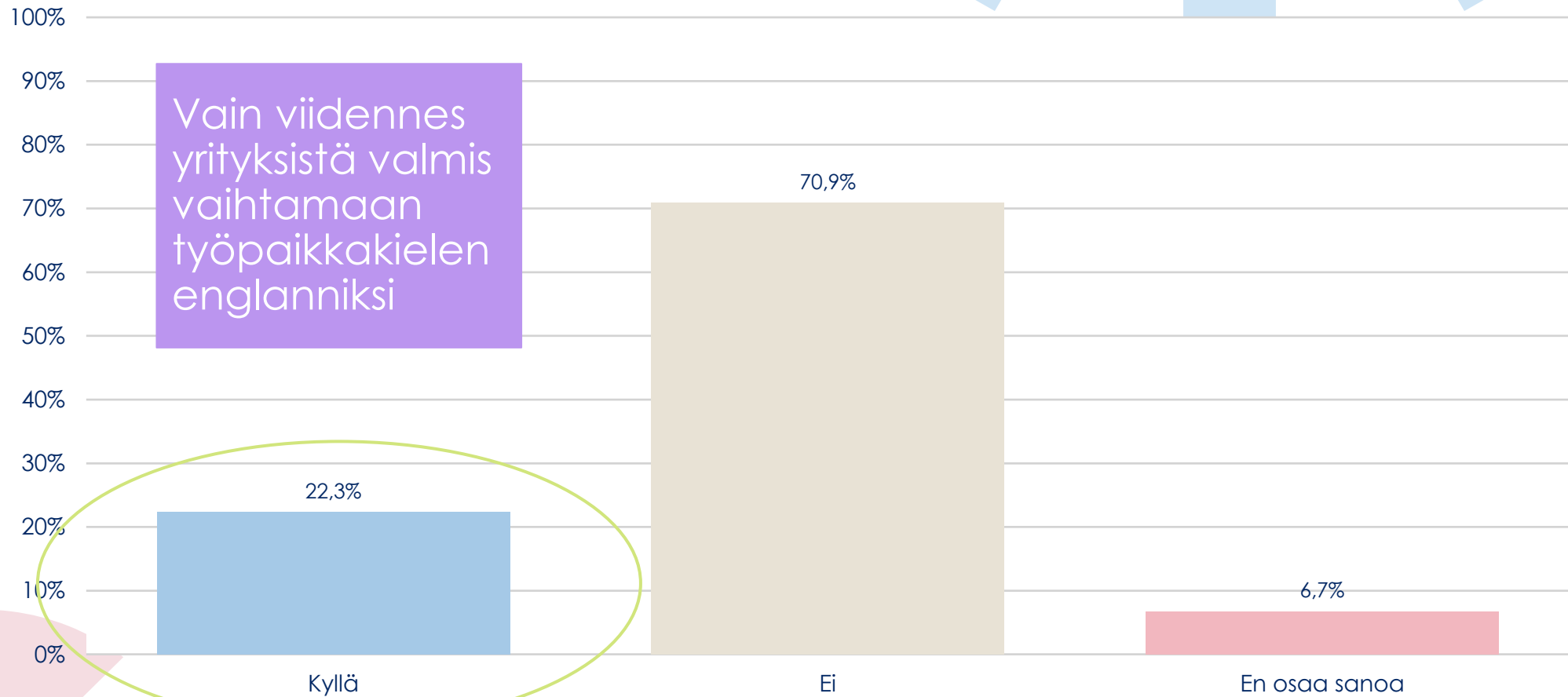
Vaatiiko yrityksenne asiakas tai yhteistyötaho äidinkielen tasoista suomen tai ruotsin kielen taitoa?



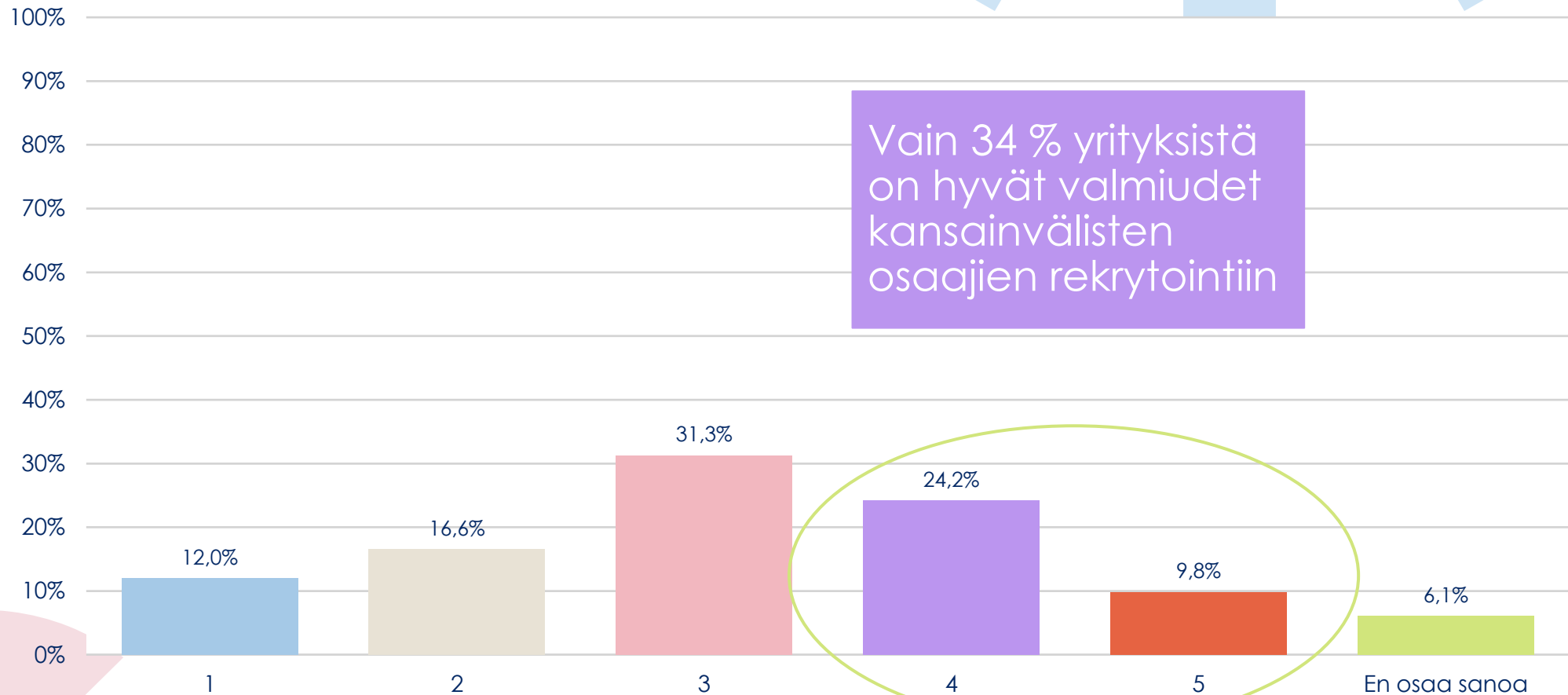
Arvioikaa yrityksenne henkilöstön englannin kielen taitoa?



Onko yrityksenne vaihtanut tai valmis vaihtamaan työpaikkakielen kokonaan tai osittain englanniksi?

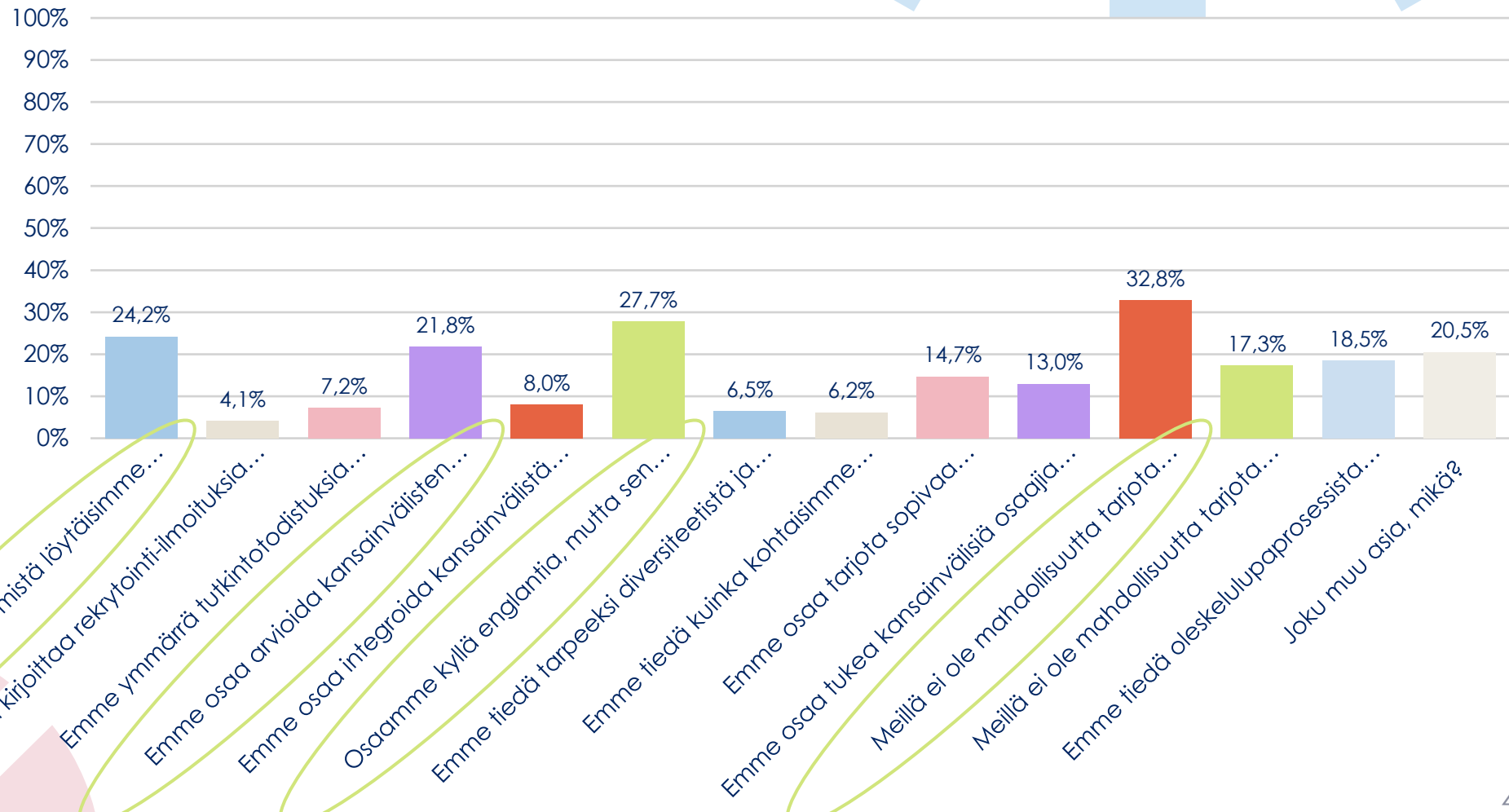


Millaisena näet yrityksenne valmiuden rekrytoida tai vuokrata kansainvälisiä osaajia?

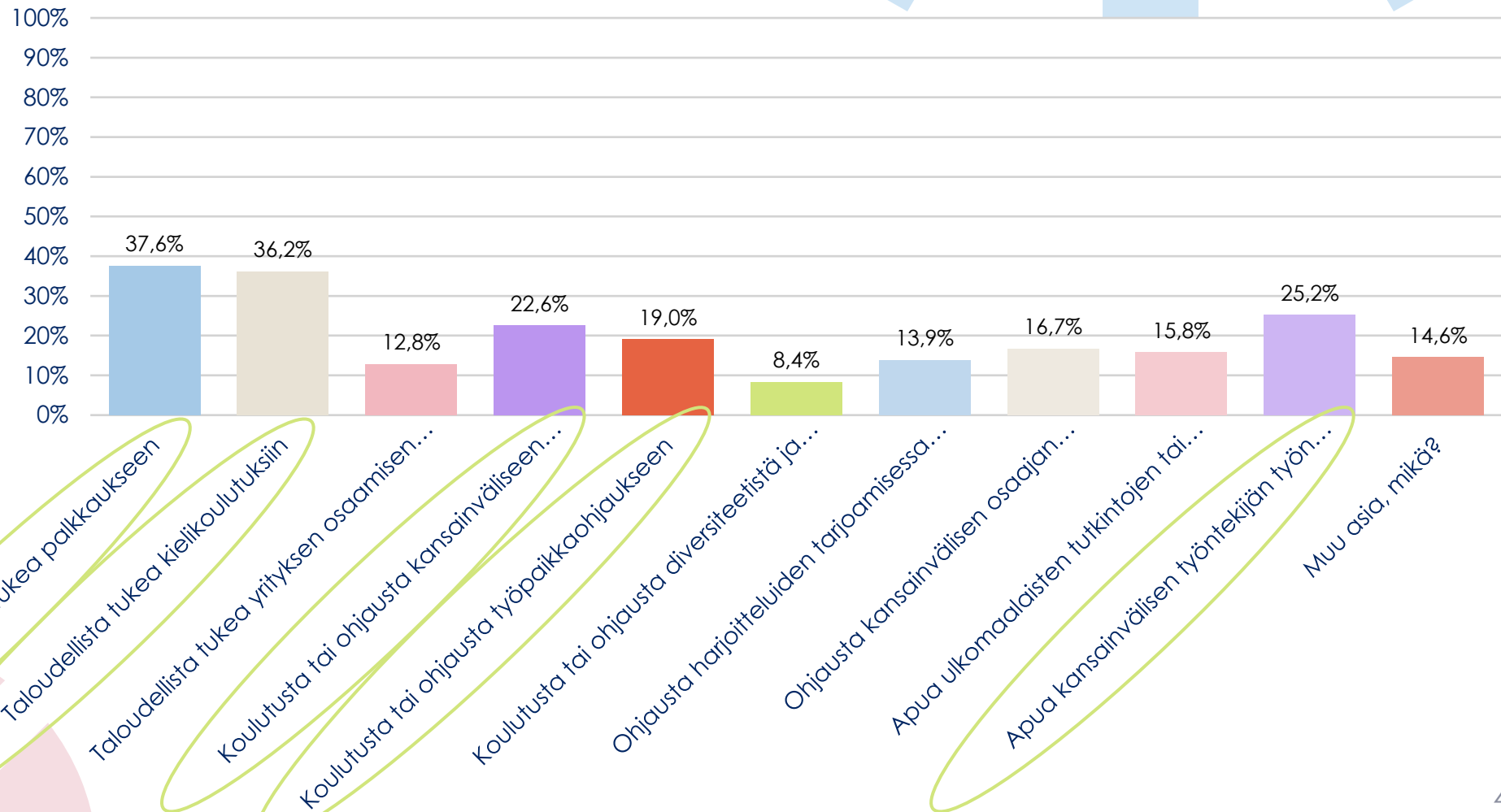


1 = erittäin heikot valmiudet, 2 = heikot valmiudet, 3 = ei heikot eikä hyvät valmiudet, 4 = hyvät valmiudet, 5 = erittäin hyvät valmiudet)

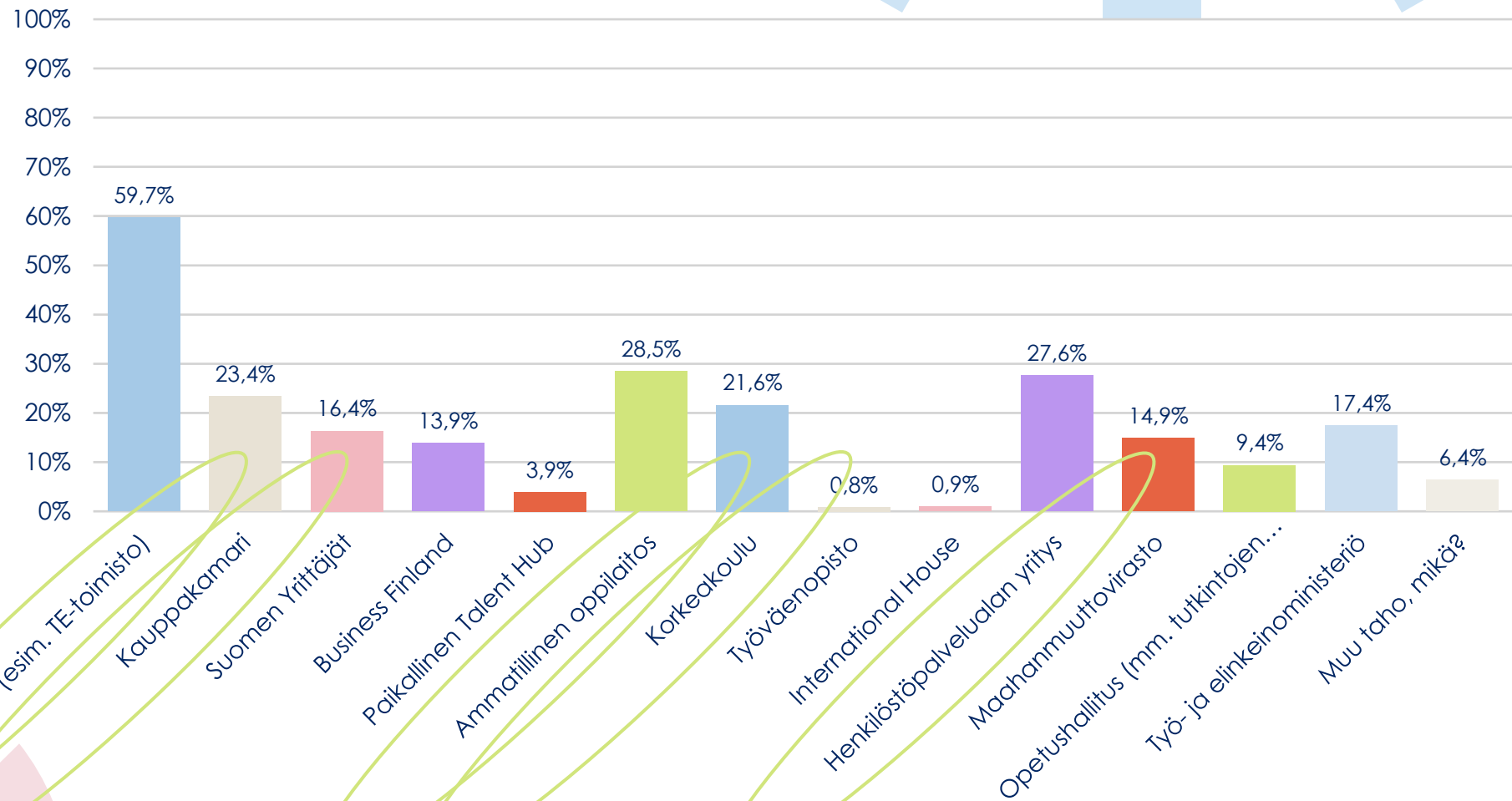
Millaisia puutteita yrityksenne valmiuksissa rekrytoida kansainvälisiä osaajia on?



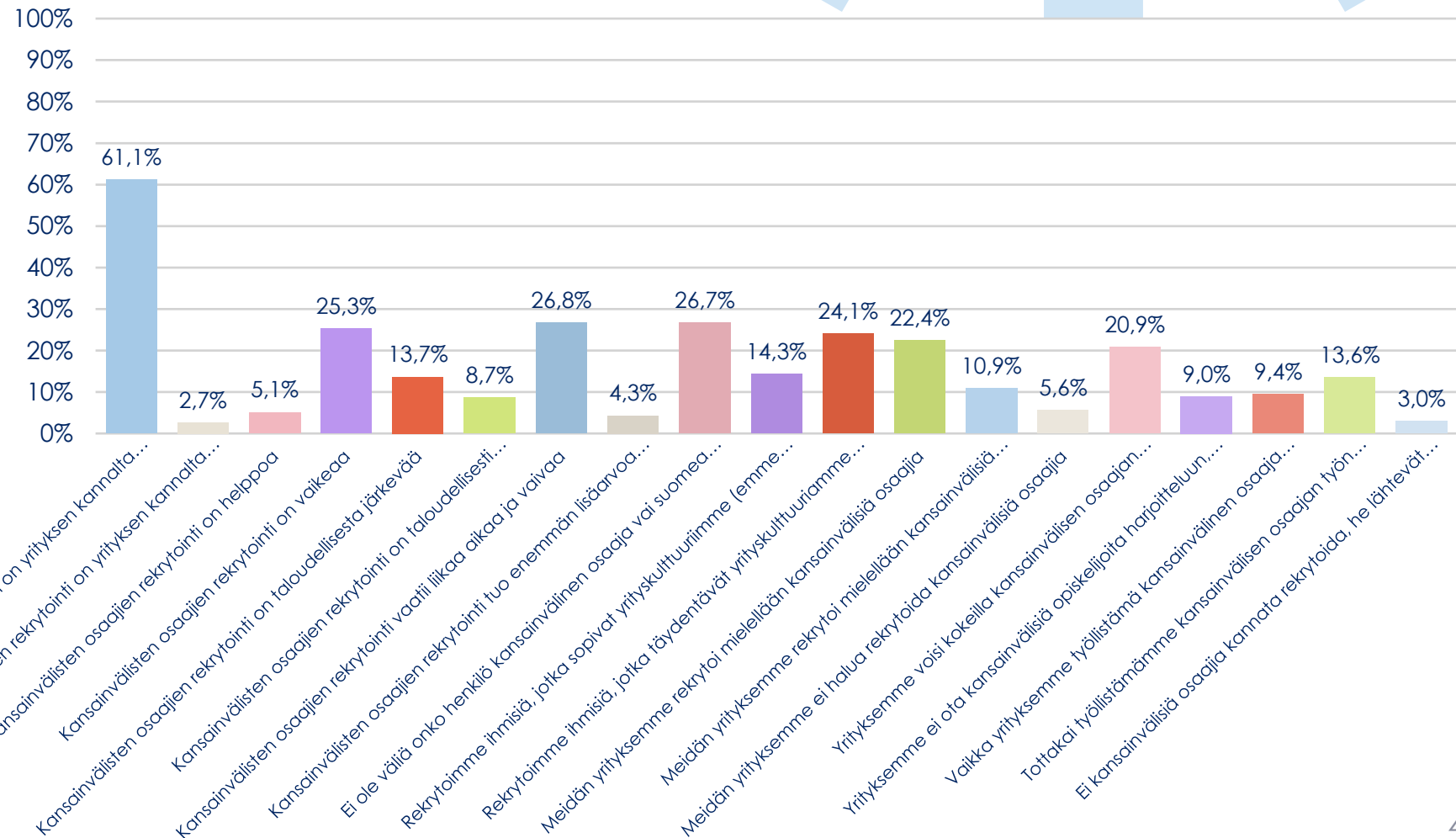
Millaista apua yrityksenne tarvitsisi kansainvälisten osaajien rekrytoimiseen tai vuokraamiseen?

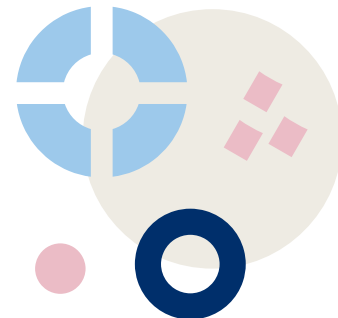


Mitä tahoja pidät keskeisimpänä tarjoamaan apua kansainvälisten osaajien rekrytoinnissa?



Millaiseksi kuvailisitte yrityksenne asennetta kansainvälisten osaajien rekrytoimiseen?





KESKUS- KAUPPAKAMARI

kauppakamari.fi

#Keskuskauppakamari

@K3FIN

Mikko Valtonen
johtava asiantuntija